

JAARVERSLAG 2024



JAARVERSLAG
2024



INHOUDSOPGAVE

Titelpagina	
Inhoudsopgave	
Inleiding	3
Stichting Tools To Work biedt kansen	5
Verslag van het Bestuur	6
Werken bij Tools To Work	11
Jaarverslag afdeling HRM/trajectbegeleiding	12
Jaarverslag afdeling ITC & CRM	15
Projecten 2024	16
Balans per 31 december 2024	18
Resultatenrekening over 2024	19
Dank aan sponsoren en donateurs	20

Inleiding

Hierbij presenteren wij het jaarverslag 2024 van Stichting Tools To Work.

De moeilijke periode ligt achter ons. Wij zijn er op eigen kracht in geslaagd om van Tools To Work weer een gezonde organisatie te maken, zowel financieel als organisatorisch.

Dankzij steun van onze financiers/donateurs én de inzet van onze vrijwilligers is 2024 weer een goed jaar geweest.

De organisatie van Tools To Work (bestuur, directie en werkplaats-medewerkers) bestaat vanaf begin 2023 uit louter vrijwilligers. Ook als volledige vrijwilligersorganisatie blijken wij goed levensvatbaar.

Het aantal vrijwilligers groeit langzaam.

In 2024 zijn 2 containers verstuurd

Onze financiële situatie is gezond en ook op het gebied van management en communicatie hebben wij vorderingen geboekt.

Door het wegvallen in 2020 -2021 van de betaalde krachten is er kennis weggevloeid en zijn er gaten gevallen in de organisatie. Een deel daarvan is weer opgevuld, maar her en der staan nog altijd vacatures open, die moeilijk in te vullen zijn.

Organisatorisch zijn er flinke vorderingen gemaakt met als resultaat het keurmerk “Goed Geregeld”

Nu zullen we ons concentreren op projecten en fondsenwerving teneinde een constante bron van inkomsten te realiseren.

Bestuur Tools To Work.



Stichting Tools To Work biedt kansen

1. Achtergrondinformatie van Tools To Work

Ontstaansgeschiedenis en doelstellingen

Stichting Tools To Work is opgericht op 6 mei 1987. In de jaren tachtig heerste in Nederland grote werkloosheid. Een aantal mensen uit het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties stelde zich ten doel om actie te ondernemen tegen de uitzichtloosheid van met name jongeren op de arbeidsmarkt. Tools To Work werd opgericht en bood aan werkloze jonge mensen werkervaring door hen te betrekken bij het opknappen van goederen voor ontwikkelingslanden.

Tools To Work kent de volgende 3 pijlers.

Door *hergebruik* en recycling van goederen helpen we mee aan een circulaire wereld. Gebruikte gereedschappen, naai-/ breimachines en fietsen worden opgeknapt en krijgen een nieuw leven, gebruikt hout krijgt een andere bestemming in de vorm van transportkisten en kleine gebruiksproducten.

Wij bieden *ontwikkelingskansen* door het beschikbaar stellen van onze producten aan vooral vakscholen in Afrika, zodat de mensen daar een eigen inkomen kunnen verwerven.

Op kleinere schaal ondersteunen wij ook mensen in ons eigen land. Voorbeelden hiervan zijn Oekraïense vluchtelingen en kinderen uit gezinnen met een minimuminkomen.

Wij geven *begeleiding* aan mensen in onze directe omgeving, die om één of andere reden nog niet aan het reguliere arbeidsproces kunnen deelnemen en dagbesteding aan mensen die niet of nauwelijks aan het reguliere arbeidsproces zullen kunnen deelnemen.

Hiermee wil Tools To Work kansen scheppen en hulp bieden aan mensen om zichzelf te ontplooien, mee te doen in de maatschappij en op eigen benen te staan.



Verslag van het bestuur

Algemene informatie

De stichting

De stichting Tools To Work werd in 1987 opgericht.

Statuten

De statuten zijn laatstelijk gewijzigd op 20 maart 2019.

Vestigingsadres

De stichting is gevestigd aan de Laanzichtweg 101, 4847 SH Teteringen

Website

Onder www.toolstowork.nl wordt een website onderhouden

Handelsregister

De stichting staat onder nummer 41104579 ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel.

Bankrelaties

De bankrelatie is bij de Rabobank onder nummer: NL82RABO0120063336 Swiftcode: Rabo.NL.2U.

ANBI

De stichting Tools to Work is door de Belastingdienst erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) onder nummer 0078.35.334. Het ANBI-formulier met de nodige informatie is te vinden op onze website onder de tab "Hoe kunt u helpen".

Visie, Missie en Organisatie

Visie

De Stichting Tools To Work (TTW) wil kansen bieden aan mensen om zichzelf te ontplooiën en een zelfstandig bestaan op te bouwen wanneer zij daarom vragen. Maatschappelijke ontwikkeling wordt mede gestimuleerd, zowel in Nederland als in ontwikkelingslanden. Zo draagt Tools TTW bij aan armoedebestrijding.

Missie

Het zelfstandig bestaan wordt gestimuleerd door het op aanvraag beschikbaar stellen van gereedschappen aan mensen in of na beroepsonderwijs en startende ondernemers in Afrika en aan Nederlandse gezinnen, die in armoede leven.

Organisatie

TTW heeft in 2022 de personele reorganisatie afgerond en werkt vanaf 2023 met vrijwel uitsluitend onbetaalde vrijwilligers.

Eén persoon werkt 36 uur als begeleider op basis van detachering.



Ontwikkelingen 2024

In het jaarverslag van 2023 werden de volgende prioriteiten voor 2024 genoteerd

– *het aanvullen van twee grote financiers met een aantal kleinere.*

Het wegvallen van de betaalde fondsenwerver heeft een behoefte aan vervanging achtergelaten. Ondanks herhaalde pogingen is in die behoefte nog niet voorzien.

– *“Goed Geregeld”*

Tools To Work heeft in het verleden het certificaat “Goed Geregeld” verdiend. Met dat certificaat kan een organisatie laten zien dat zij allerlei zaken op orde heeft.

Dat geldt bijvoorbeeld voor verantwoordelijkheden, bevoegdheden, verzekeringen, vergoedingen, privacy, administratie, procedures, enz.

Omdat deze onderwerpen opnieuw de nodige aandacht nodig hadden, zijn onder begeleiding van de Bredase organisatie MooiWerk vele organisatorische onderwerpen besproken, opnieuw opgezet of verbeterd.

De Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk (NOV) heeft de onafhankelijke eindbeoordeling gedaan met als resultaat dat begin 2025 aan Tools To Work opnieuw het certificaat wordt uitgereikt .

Bij dit ontwikkelingsproject zijn vertegenwoordigers van alle afdelingen betrokken.

– *de opzet van een goed CRM systeem.*

Er was een nieuw systeem aangeschaft, maar dat bleek niet naar tevredenheid te werken. Verbeteringen in het oude systeem geven uitzicht op een beter resultaat

- *aanvulling van het bestuur. Gedacht wordt onder andere aan aanvulling met iemand met een netwerk in het bedrijfsleven.*

Het nodige zoekwerk heeft nog geen resultaat opgeleverd.

Bezoek projecten

In maart 2024 hebben de voorzitter en de directeur een bezoek gebracht aan onze projecten in Kenia. Zij hebben daar ook landelijke en regionale bestuurders gesproken.

Uit het bezoek bleek dat er (nog steeds) grote behoefte is aan het materiaal dat Tools To Work beschikbaar stelt en dat het materiaal ook daadwerkelijk gebruikt wordt om mensen met ons materiaal kansen te geven om in hun eigen onderhoud te voorzien.

Een punt van aandacht is het onderhoud ter plaatse. Een instructie voor het onderhoud en reparatie van gereedschap en machines zit in de voornemens voor 2025.

Beleidsoverleg

In juni heeft een breed beleidsoverleg plaatsgevonden met bestuur en vertegenwoordigers van de afdelingen.

Er is gesproken over vragen als “Wat voor organisatie willen wij zijn?” en “Voor wie doen we het eigenlijk?”

Gebleken is dat alle medewerkers enthousiast zijn over het werk en de goede sfeer.

Het management gaat aan de slag met kritische aantekeningen en voorstellen voor verbetering.

Aan het eind van dit verslagjaar boekten wij concrete resultaten met een andere opzet van de website en de start van een betere aanpak van ons afval. Dat laatste zal in 2025 worden afgerond.

Website

De website is flink aangepakt. Uitgangspunt daarbij is niet meer ons aanbod, maar welke informatie de bezoeker wil vinden.

Lange verhalen zijn ingekort en de zoekmogelijkheden zijn verbeterd.

Toegevoegd zijn de financiële gegevens en de ANBI informatie.

Sociale media

De sociale media zijn voorbereid en zullen in het eerste kwartaal van 2025 in gebruik zijn.

Openbaar Ministerie

Het Openbaar Ministerie kende een bijzondere beleidswijziging.

In beslag genomen spullen van aanzienlijke waarde werden tot voor kort door de dienst Domeinen geveild, terwijl spullen van minder waarde werden vernietigd. In die laatste categorie valt onder andere gereedschap.

Met het oog op duurzaamheid wordt dat laatste nu beschikbaar gesteld aan organisaties die deze spullen een tweede leven kunnen geven.

Tools To Work heeft in 2024 tweemaal elektrisch gereedschap ontvangen.

Fijnstof

Gebruik van machines voor houtbewerking veroorzaakt veel stof. Een groot deel wordt afgezogen, een ander deel blijft als fijnstof hangen.

In 2024 zijn metingen gedaan naar de hoeveelheid fijnstof en dit heeft geleid tot aanpassing van het afzuigstelsel.



Werken bij Tools To Work

In de werkplaats van Tools To Work in Teteringen (Breda) werken vrijwilligers samen met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. We zamelen goederen in, controleren en reviseren deze en slaan ze vervolgens op in ons magazijn. Zodra een projectaanvraag uit Afrika is goedgekeurd en financiering is gevonden, worden de gevraagde gereedschappen verpakt in houten kisten en per zeecontainer verzonden. Onze vrijwilligers zijn voormalig vakmensen en hoog-opgeleiden (gepensioneerd of VUT-er), en/of mensen die vanuit een uitkeringssituatie zinvol werk willen doen. We zijn een hecht team, waar je de kans hebt je kwaliteiten te ontdekken of in te zetten.

Op de volgende gebieden kunnen we altijd expertise gebruiken:

- Marketing/ Communicatie
- Projecten en sponsoring
- Revisie gereedschap, naai-/breimachines, fietsen en computers
- Magazijn
- Houtafdeling
- Logistiek
- Administratie

Is het iets voor mij?

Tools To Work biedt mensen de kans om mee te blijven doen. We zijn een open organisatie met veel ruimte voor persoonlijk contact, ruimte om te groeien en mogelijkheden tot begeleiding. Wat ook je drijfveer, je talent, je geschiedenis is, bij Tools To Work is er altijd plaats voor je. We maken graag kennis met je.

Bekijk www.toolstowork.nl/werken-bij-ons of neem contact op via ons [contactformulier](#).

HRM/trajectbegeleiding

Aantal medewerkers

Op 1 januari 2024 waren er 79 medewerkers actief bij Tools To Work. Op 31 december 2024 was dat aantal gestegen naar 90. De meeste afdelingen kennen nu een redelijke bezetting. Problematisch blijft de personeelsbezetting bij het magazijn en de computerafdeling. Door middel van onze website, onze LinkedIn-pagina en door middel van vacatures op de vrijwilligersvacaturebanken van Breda en Oosterhout proberen wij steeds extra vrijwilligers aan te trekken.

Aantal dagbesteders

In 2024 waren er in totaal 8 medewerkers die zijn aangewezen op dagbesteding werkzaam bij Tools to Work. In 2025 hopen we dit aantal te kunnen verhogen om zo extra inkomsten te kunnen genereren. Het voordeel van dagbesteders ten opzichte van 'naar-werk'-trajecten is, dat dit veelal blijvende inkomsten oplevert, terwijl 'naar-werk'-trajecten slechts voor een bepaalde periode ingekocht worden. De dagbesteders hebben bovendien vaste dagdelen, waarop ze aanwezig zijn.

Re-integratietrajecten

Aan het begin van 2024 een overeenkomst gesloten met uitzendbureau WerkTalent. Tools To Work biedt medewerkers van dit uitzendbureau die in de ziektewet zitten een re-integratietraject aan. Daarnaast is er een re-integratietraject uitgevoerd.

Doorstroming naar werk

Qua resultaat is 2024 niet zo'n succesvol jaar geweest. Slechts een persoon heeft, dankzij zijn opgedane ervaringen bij Tools to Work, werk kunnen vinden. TTW werd in 2024 regelmatig benaderd door arbeidscoaches en re-integratiebedrijven die graag cliënten willen plaatsen. We hebben echter het besluit genomen dit voortaan alleen te accepteren wanneer er sprake is van een onderaannemers-constructie. We nemen dus alleen nog plaatsingen aan wanneer daar een vergoeding tegenover staat.

Aantal gestopte medewerkers

In 2024 zijn in totaal 3 vrijwilligers gestopt. De redenen hiervoor kunnen heel divers zijn. Uit de exit-interviews die zijn gehouden komt naar voren dat men over het algemeen heel tevreden is over de tijd bij TTW

Leerplekken, workshops en Open Dag

Ook in 2024 stond Tools To Work open voor stageplekken en workshops.

De stageplekken voorzien in kennismaking met vrijwilligerswerk, duurzaamheid en ontwikkelingswerk.

De workshops en de Open Dag worden georganiseerd als bijdrage aan de publiciteit.

Asielzoekers

In 2024 zijn vier asielzoekers bij Tools To Work actief geweest. De slechte OV-verbinding tussen en de grote fietsafstand heeft er toe geleid dat deze vier asielzoekers vrij snel zijn afgehaakt. Er zijn afspraken gemaakt dat er wel asielzoekers kunnen komen werken mits:

- er drie à vier tegelijk komen (dan is vervoer via een taxi mogelijk);
- ze de Engelse en/of Nederlandse taal voldoende beheersen (i.v.m. het kunnen begrijpen van veiligheidsinstructies);
- ze een bruikbare technische achtergrond hebben.

Knelpunten

Een van de knelpunten voor de afdeling HRM/trajectbegeleiding betreft de beperkte bezetting. Wil je op een goede manier trajectplannen uitvoeren, dan zal er veel meer regelmaat in de begeleidingsactiviteiten moeten komen. Een voorlopige oplossing is vooral in te zetten op dagbesteding. Dat kost relatief de minste begeleidingstijd van de afdeling HRM, terwijl het financieel voor een langere periode zekerheid biedt.

Plannen 2025

TTW heeft een contract met een aantal zorginstellingen en gemeenten voor dagbesteding en trajectbegeleiding. Het voornemen is om via deze zorginstellingen en gemeenten het aantal dagbesteders dat bij ons werkzaam is, uit te breiden.



ICT & CRM

In de 2^e helft van 2022 werd een sterk verouderd netwerk aangetroffen. Zo vertoonde de netwerkkapparatuur regelmatig storingen, soms met dataverlies tot gevolg.

Gelet op de beperkte financiële middelen werd gekozen voor een stapsgewijze vervanging, onder andere met de aanschaf van zg. 'refurbished' hardware.

Door de ongunstige locatie van ons pand was aansluiting op het glasvezelnet niet mogelijk, hetgeen voorlopig werd opgelost met een satellietverbinding.

Deze aanpassingen maakt het voor bestuursleden en leden van het managementteam mogelijk op elk apparaat in te loggen in de cloud.

In 2023 werd de CRM software geïmplementeerd met als doel de projectadministratie en de registratie van de vrijwilligers op een centrale plaats onder te brengen.

Het CRM pakket is in de loop van 2024 afgerond.

Voorts werd gekozen voor Microsoft 365 software waarmee de integratie met het CRM pakket en onze boekhoudsoftware geoptimaliseerd kon worden.

In 2024 werd het aantal gebruikers op het computernetwerk uitgebreid.

Projecten 2024

Wat omvat een project?

In de meeste gevallen bevat een container die we verscheppen goederen voor meerdere organisaties.

Eén van die organisaties is de ontvangende partij van de container, die vervolgens zorgdraagt voor het doorsturen van de goederen die voor de andere organisatie(s) bestemd zijn.

Voor de organisatie van een verzending naar een organisatie zetten we een project op.

Een project kent verschillende fasen.

De start is de voorbereiding, waaronder bijvoorbeeld de aanbidding en de begroting vallen. Daarna begint het samenstellen van toolboxen (een toolbox is een kist met gereedschappen gericht op de bepaalde beroepsgroep) en het verzamelen en verpakken van een hoeveelheid hand- en elektrisch gereedschap.

De reviseerde naai- en breimachines worden verpakt en op pallets klaargezet.

Zo ook de eventuele computers en printers.

Van de fietsen die we gaan leveren worden de trappers zo gemonteerd dat ze niet uitsteken en sturen worden een kwartslag gedraaid.

Daarna vullen we de container en regelen we de verzending.

Container Sierra Leone, oktober 2024

In oktober is een container geladen en verscheept naar Sierra Leone. Deze bevatte goederen voor het Murialdo Institute Management Entrepreneurship & Technology en voor het Sierra Leone Youth Initiative (SLYI)

De inhoud van deze container (met tussen haakjes de aantallen):

- naaimachine hand- elektrische- (30), trap- met zigzag (10)
- breimachine enkelbeds (14), dubbelbeds (6)
- computer (20), printer (3)
- toolboxen automonteur (12), -bouw (31), -loodgieter (15), -metaalbewerker (15), -timmerman (16), -starterset (10)

- bovenfrees (7), cirkelzaag (22), schaafmachine (9), haakse slijper (22), kolomboor (15), lasapparaat met toebehoren (3), compressor (6), slijpsteen elektrisch (7), tafelcirkelzaag (4), schuurmachines (5), decoupeerzaag (3), figuurzaagmachine (1), handgereedschappen, bankschroeven en onderdelen.
- fietsen (20)

Container Kenia mei 2024

In mei is een container geladen en verzonden naar Kenia, voor de organisaties Trans Nzoia County en Father Grol's Welfare Fund

In deze container zaten

- naaimachines hand- (40), elektrische- (68), Trap- met zig-zag (4), overlockmachine (13)
- breimachine enkelbeds (6), dubbelbeds (4)
- toolboxen automonteur (10), bouw (10), elektromonteur (10), loodgieter (8), schoenmaker (8), timmerman (8), metaalbewerker (1)
- boormachine (69), haakse slijper (9), bovenfrees (28), cirkelzaag (31), kolomboor (6), luchtcompressor (4), slijpsteen elektrisch (5), decoupeerzaag (22), schaafmachine (11), schuurmachine (39), luchtcompressor (10), tafelcirkelzaag (7), acculader 12v (15), bankschroeven (15), handgereedschappen, boren, zaagbladen, schuurpapier etc.
- fietsen (30)

In het totaal ging het om ongeveer 800 stuks gereedschap en 50 fietsen.

Financiën

Vastgesteld door het Bestuur d.d. 09-05-2025

1. Balans per 31 december 2024

(na resultaatbestemming)

	Ref.	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
ACTIVA		€	€
Vaste Activa			
Grond		200.000	200.000
Gebouwen		218.160	234.998
Inventaris en bedrijfsmiddelen		3.235	4.313
		<u>421.395</u>	<u>439.311</u>
Vlottende Activa		0	0
Vorraden		25.450	25.450
Vorderingen en overlopende activa			
Overige vorderingen		39.225	20.313
		<u>0</u>	<u>0</u>
		39.225	20.313
Liquide middelen		169.634	90.014
Totaal		<u>655.704</u>	<u>575.088</u>
PASSIVA	Ref.	<u>31-12-2024</u>	<u>31-12-2023</u>
		€	€
Eigen vermogen			
Stichtingskapitaal		454	454
Algemene reserve		267.033	262.449
Continuïteitsreserve		179.113	165.360
		<u>446.601</u>	<u>428.263</u>
Voorzieningen		84.642	54.642
Kortlopende schulden en overlopende pas			
Overige schulden		21.821	7.665
Overlopende passiva		102.640	84.518
		<u>124.461</u>	<u>92.183</u>
Totaal		<u>655.704</u>	<u>575.088</u>

2. Resultatenrekening over 2024

Ref.	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
BEDRIJFSOPBRENGSTEN		
Baten uit verkoop	22.701	27.764
Donaties en giften	242.501	145.521
Overige opbrengsten	35.755	18.983
Totaal bedrijfsopbrengsten	300.957	192.269
BEDRIJFSLASTEN		
Directe inkoopkosten	46.650	12.404
Overige personele kosten	13.796	21.037
Vrijwilligerskosten	38.065	37.573
Huisvestingskosten	88.800	35.583
Verkoopkosten	17.727	10.228
Kantoorkosten	28.498	23.851
Overige algemene kosten	32.880	11.188
Afschrijvingskosten	17.916	18.645
Totaal bedrijfslasten	284.332	170.509
Financiële baten en lasten	1.713	-1.398
Resultaat boekjaar	18.338	20.362
RESULTAATBESTEMMING	<u>2024</u>	<u>2023</u>
	€	€
<i>Het resultaat is als volgt bestemd:</i>		
Toevoeging Algemene reserve	4.584	5.120
Toevoeging Continuïteitsreserve	13.753	15.360
Totaal	18.338	20.480

Meer financiële informatie en toelichtingen zijn te vinden op de website www.toolstowork.nl onder de tab 'jaarverslag'

Ook de ANBI informatie is daar te vinden.

Dank aan sponsoren en donateurs

Vanaf deze plaats willen wij een speciaal woord van dank uitspreken voor de donoren die ons zijn blijven steunen. Dat zijn er gelukkig vele.

Onze speciale dank gaat uit naar de volgende sponsoren. Dit omdat zij een substantiële ondersteuning hebben geboden óf omdat zij ons voor een langere periode financieel hebben bijgestaan.

- Topuitje
- Suikertante Fonds
- Clubactie Rabo
- Kegelbond
- Reevliet
- Stichting Dioraphte
- Anna Muntz Stichting
- Stichting Summerfund
- Wezenfonds
- Kerken
- Zusters Franciscanessen
- Stichting "Goede Doelen"-Kringloopwinkel "De Paardestal"

De particuliere donateurs, die ons - vaak jarenlang - met kleine bedragen ondersteunen, zijn wij niet minder dankbaar.

Dankzij alle grote en kleine financiers weten wij ons gesteund in ons mooie werk.