

JAARVERSLAG 2023



JAARVERSLAG
2023



INHOUDSOPGAVE

• Titelpagina	
• Inhoudsopgave	
• Inleiding	3
• Stichting Tools To Work biedt kansen	5
• Verslag van het Bestuur	7
• Organisatieschema	8
• Visie, Missie en Organisatie	9
• Projecten vanaf 2023	10
• Werken bij Tools To Work	
• Jaarverslag afdeling HRM/trajectbegeleiding	11
• Jaarverslag afdeling ITC & CRM	15
• Projecten 2023	16
• Balans per 31 december 2023	21
• Resultatenrekening over 2023	23
• Dank aan sponsoren en donateurs	24

Inleiding

Met trots presenteren wij het jaarverslag 2023 van Stichting Tools To Work.

Trots, omdat we ons op eigen kracht hebben ontworsteld aan forse organisatorische en financiële problemen met de Coronaperiode als absoluut dieptepunt.

Dankzij steun van onze financiers/donateurs én de inzet van onze medewerkers/vrijwilligers is 2023 in alle opzichten een goed jaar geweest.

De organisatie van Tools To Work bestaat vanaf begin 2023 uit louter vrijwilligers en dit geldt zowel voor bestuur, directie en werkplaats-medewerkers. Ook als volledige vrijwilligersorganisatie blijken wij levensvatbaar.

Het aantal vrijwilligers blijft behoorlijk constant.

Het aantal projecten in 2023 is door verschillende oorzaken tegengevallen. Eén container werd verstuurd naar 4 verschillende projecten in Afrika.

Maar via onze zusterorganisatie 'Vraag en Aanbod Internationaal' mochten ook 92 toolboxen geleverd worden.

Met betrekking tot onze financiële situatie zijn wij nu goed op weg om een gezonde stichting te worden en alle schulden, die we tijdens de Coronaperiode hebben opgelopen, werden afgelost. Ook hebben wij meer inzicht gekregen in onze financiën door kennis en verdieping van ons boekhoudpakket waardoor cijfers en informatie sneller beschikbaar zijn.

Door het wegvallen van de betaalde krachten is er kennis weggevloeid en zijn er gaten gevallen in de organisatie. Dit is vooral merkbaar bij de fietsen- en gereedschapsafdeling.

Met de Bredase organisatie Mooiwerk werd een project opgestart om te onderzoeken waar de knelpunten in onze organisatie liggen. Hierbij zijn vertegenwoordigers van alle afdelingen betrokken.

In 2024 zal dit project afgerond worden met een verbeteringsplan.

Voor de volgende jaren zullen we ons concentreren op projecten en fondsenwerving teneinde een constante bron van inkomsten te realiseren.

Bestuur en Directie Tools To Work.



Stichting Tools To Work biedt kansen

1. Achtergrondinformatie van Tools To Work

Ontstaansgeschiedenis en doelstellingen

Stichting Tools To Work is opgericht op 6 mei 1987. In de jaren tachtig heerste in Nederland grote werkloosheid. Een aantal mensen uit het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties stelde zich ten doel om actie te ondernemen tegen de uitzichtloosheid van met name jongeren op de arbeidsmarkt. Tools To Work werd opgericht en bood aan werkloze jonge mensen werkervaring door hen te betrekken bij het opknappen van goederen voor ontwikkelingslanden.

Tools To Work wordt vanaf begin 2023 volledig gedragen door vrijwilligers.

Tools To Work kent de volgende 3 pijlers.

Door *hergebruik* en recycling van goederen helpen we mee aan een circulaire wereld. Gebruikte gereedschappen, naai- / breimachines en fietsen worden opgeknapt en krijgen een nieuw leven, gebruikt hout krijgt een andere bestemming in de vorm van transportkisten en kleine gebruiksproducten.

Wij bieden *ontwikkelingskansen* door het beschikbaar stellen van onze producten in vooral vakscholen in Afrika, zodat zij een eigen inkomen kunnen verwerven.

Wij geven ***begeleiding*** aan mensen in onze directe omgeving, die om één of andere reden nog niet aan het reguliere arbeidsproces kunnen deelnemen en dagbesteding aan mensen die niet of nauwelijks aan het reguliere arbeidsproces zullen kunnen deelnemen.

Hiermee wil Tools To Work kansen scheppen en hulp bieden aan mensen om zichzelf te ontplooien, mee te doen in de maatschappij en op eigen benen te staan.

Verslag van het bestuur

Algemene informatie

De stichting

De stichting Tools To Work werd in 1987 opgericht.

Statuten

De statuten zijn laatstelijk gewijzigd op 20 maart 2019.

Vestigingsadres

De stichting is gevestigd aan de Laanzichtweg 101, 4847 SH Teteringen

Website

Onder www.toolstowork.nl wordt een website onderhouden

Handelsregister

De stichting staat onder nummer 41104579 ingeschreven in het Handelsregister van de Kamer van Koophandel.

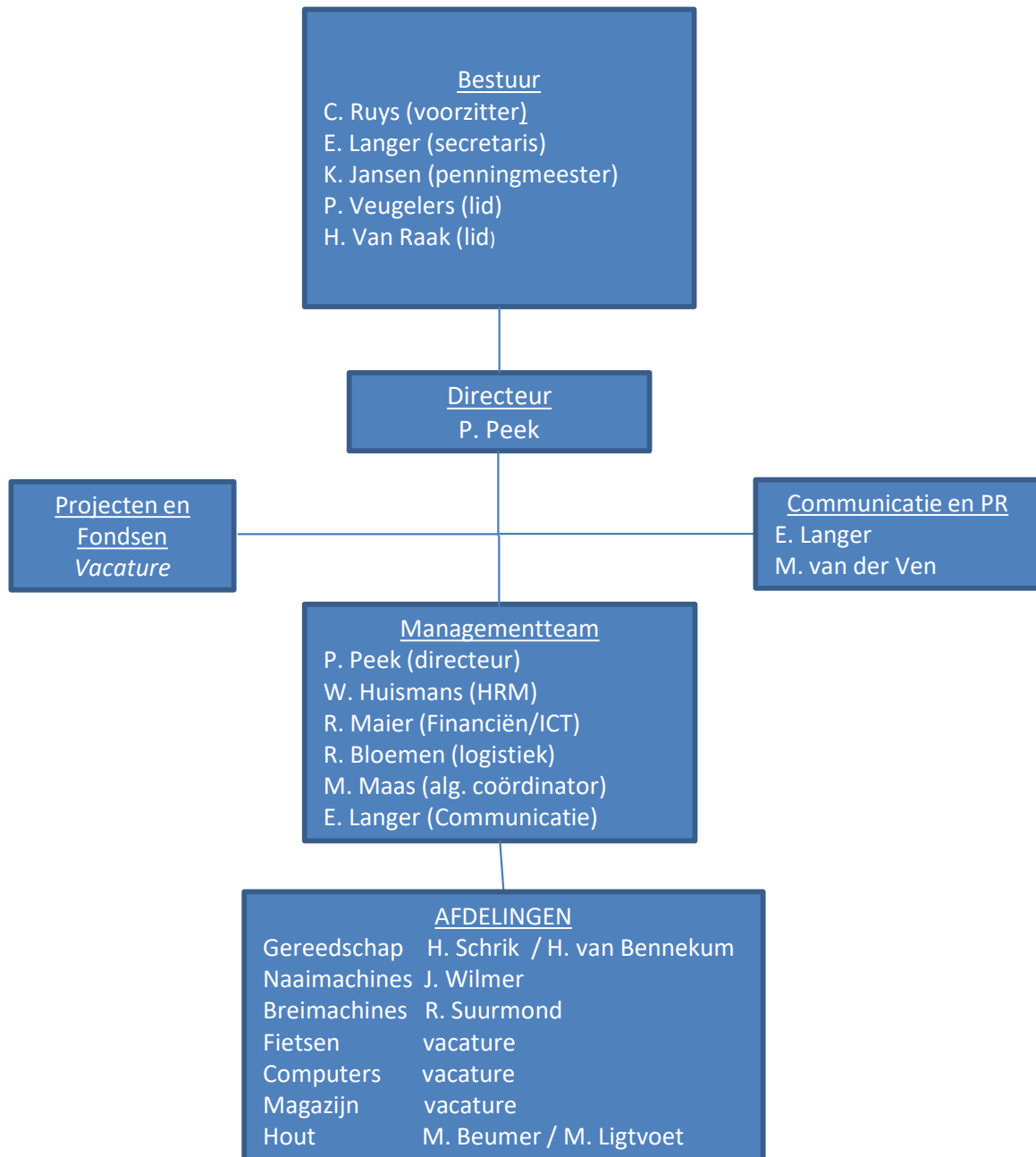
Bankrelaties

De bankrelatie is bij de Rabobank onder nummer:
NL82RABO0120063336 Swiftcode: Rabo.NL.2U.

ANBI

De stichting Tools to Work is door de Belastingdienst erkend als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) onder nummer 0078.35.334. Het ANBI-formulier met de nodige informatie is te vinden op onze website onder de tab “Hoe kunt u helpen”.

Organisatieschema



Visie, missie en organisatie

Visie

De Stichting Tools To Work (TTW) wil kansen bieden aan mensen om zichzelf te ontplooien en een zelfstandig bestaan op te bouwen wanneer zij daarom vragen. Maatschappelijke ontwikkeling wordt mede gestimuleerd, zowel in Nederland als in ontwikkelingslanden. Zo draagt Tools TTW bij aan armoedebestrijding.

Missie

Het zelfstandig bestaan wordt gestimuleerd door het op aanvraag beschikbaar stellen van gereedschappen aan mensen in of na beroepsonderwijs en startende ondernemers in Afrika en aan Nederlandse gezinnen, die in armoede leven.

Organisatie

TTW heeft in 2022 de personele reorganisatie afgerond en werkt vanaf 2023 met vrijwel uitsluitend onbetaalde vrijwilligers. Eén persoon werkt op basis van detachering 36 uur met als doel de coördinatie te bevorderen.

Prioriteiten vanaf 2023

Vooraf zullen de aandacht krijgen:

- het aanvullen van twee grote financiers met een aantal kleinere;
- het op orde brengen van de personele organisatie;
- de opzet van een goed CRM systeem;
- aanvulling van het bestuur. Gedacht wordt onder andere aan aanvulling met iemand met een netwerk in het bedrijfsleven
- afronden van het project “MOOIWERK’

Werken bij Tools To Work

In de werkplaats van Tools To Work in Teteringen (Breda) werken vrijwilligers samen met mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. We zamelen goederen in, controleren en reviseren deze en slaan ze vervolgens op in ons magazijn. Zodra een projectaanvraag uit Afrika is goedgekeurd en financiering is gevonden, worden de gevraagde gereedschappen verpakt in houten kisten en per zeecontainer verzonden. Onze vrijwilligers zijn voormalig vakmensen en hoog-opgeleiden (gepensioneerd of VUT-er), en/of mensen die vanuit een uitkeringssituatie zinvol werk willen doen. We zijn een hecht team, waar je de kans hebt je kwaliteiten te ontdekken of in te zetten.

Op de volgende afdelingen kunnen we altijd expertise gebruiken:

- Revisie gereedschap, naai-/breimachines, fietsen en computers
- Magazijn
- Houtafdeling
- Logistiek
- Financiën
- Administratie
- Marketing/ Communicatie
- Projecten en sponsoring

Is het iets voor mij?

Tools To Work biedt mensen de kans om mee te blijven doen. We zijn een open organisatie met veel ruimte voor persoonlijk contact, ruimte om te groeien en mogelijkheden tot begeleiding. Wat ook je drijfveer, je talent, je geschiedenis is; bij Tools To Work is er altijd plaats voor je. We maken graag kennis met je.

Bekijk www.toolstowork.nl/werken-bij-ons of neem contact op via ons [contactformulier](#).

Jaarverslag afdeling HRM/trajectbegeleiding

Aantal medewerkers

In 2023 waren er gemiddeld 80 vrijwilligers actief bij Tools To Work. Dit is exclusief het bestuur.

De meeste afdelingen kennen nu een redelijke bezetting. Problematisch blijft de personeelsbezetting bij het magazijn, de gereedschapsafdeling en de computerafdeling. Door middel van onze website, onze Facebook- en LinkedIn-pagina en door middel van vacatures op de vrijwilligersvacaturebanken van Breda en Oosterhout zullen wij blijven proberen om extra vrijwilligers aan te trekken.

Aantal dagbesteders

In 2023 waren er in totaal 6 dagbesteders werkzaam bij Tools to Work.

In 2024 hopen we dit aantal te verhogen om zo extra inkomsten te genereren.

Het voordeel van dagbesteders ten opzichte van trajecten is dat dit veelal blijvende inkomsten zijn, waar trajecten slechts voor een bepaalde periode ingekocht worden en de inkomsten dus onzeker blijven.

Doorstroming naar werk

Qua resultaat is 2023 een succesvol jaar geweest.

Maar liefst 6 personen hebben, dankzij hun opgedane ervaringen bij Tools to Work, werk kunnen vinden. Dit heeft zich echter niet vertaald in extra inkomsten voor TTW, omdat een deel van hen via een externe partij werd aangemeld en bij deze partij een traject doorliep. Het overige deel had zichzelf als vrijwilliger aangemeld.

TTW werd in 2023 regelmatig benaderd door arbeidscoaches en re-integratiebedrijven die graag cliënten willen plaatsen. We hebben echter het besluit genomen dit voortaan alleen te accepteren, wanneer er sprake is van een onderaannemersconstructie. We nemen dus alleen nog plaatsingen aan wanneer daar een vergoeding tegenover staat.

Aantal gestopte medewerkers

Om diverse redenen zijn in 2023 in totaal 12 medewerkers gestopt.

Uit de exit-interviews die zijn gehouden komt naar voren dat men over het algemeen heel tevreden is over de tijd bij TTW.

Van een aantal mensen is de reden van vertrek echter onduidelijk, omdat ze opeens niet meer op komen opdagen. Hierop hadden we beter kunnen anticiperen door telefonisch contact te zoeken en/of een laatste afspraak in te plannen.

Knelpunten

Een van de knelpunten voor de afdeling HRM/trajectbegeleiding betreft de beperkte bezetting.

Wil je echt op een goede manier trajectplannen uit kunnen voeren, dan zal er veel meer regelmaat in de begeleidingsactiviteiten moeten komen. Gezien het feit dat we wel beschikken over de nodige capaciteit is het de bedoeling dat, wanneer er meer cliënten actief zijn bij Tools To Work, meer ingezet zal worden op begeleidingsactiviteiten. Daarmee lost dit knelpunt zichzelf op.

Een ander knelpunt ligt in het feit dat de aanvoer van computers en laptops vooralsnog minimaal is, waardoor uitbreiden van dagbestedingsplekken op de computerafdeling, en hiermee meer inkomen te genereren, nog niet mogelijk is geweest.

Plannen 2024

TTW heeft een contract met onder andere de GGZ, Stichting Prisma, ASVZ, SVB en de Dongemond-Gemeenten gemeenten voor dagbesteding en trajectbegeleiding. Het voornemen is om via deze zorginstellingen en gemeenten het aantal dagbesteders dat bij ons werkzaam is uit te breiden. Voor de gemeente Breda zijn die contracten verlopen doordat men niet tijdig op een uitnodiging tot verlengen reageerde. Wel hebben we ons aangemeld voor een aanbestedingsronde voor de zogenaamde “Open House re-integratie” en de “Open house dagbesteding” van de gemeente Breda. De formaliteiten die dit met zich mee brengt zijn dusdanig complex dat een succesvolle aanmelding pas in de tweede helft van 2024 gerealiseerd kan worden.

Verder zijn we van plan de rol die TTW kan spelen als leerbedrijf weer nieuw leven in te blazen.

Zeker op de houtafdeling en de fietsafdeling kunnen goede leerplekken worden gerealiseerd. Het is daarbij van belang om ook goede contacten te realiseren met bedrijven die op ons opleidingsdeel aan zouden kunnen sluiten. Op deze manier kunnen begeleidingstrajecten echt toeleidings-trajecten naar werk worden. Om dit te kunnen realiseren zal echter een geschikte werkbegeleider / leer-werkbegeleider gevonden moeten worden voor de fietsenafdeling.

Ook zal er begin 2024 een overeenkomst worden gesloten met uitzendbureau WerkTalent. Tools To Werk biedt medewerkers van dit uitzendbureau die in de ziektewet zitten een re-integratietraject aan.

Jaarverslag afdeling ICT & CRM

In de 2^e helft van 2022 werd een sterk verouderd netwerk aangetroffen.

Zo vertoonde de netwerkkapparatuur regelmatig storingen, soms met dataverlies tot gevolg.

Gelet op de beperkte financiële middelen werd gekozen voor een stapsgewijze vervanging, onder andere met de aanschaf van zg. 'refurbished' hardware.

Door de ongunstige locatie van ons pand was aansluiting op het glasvezelnet niet mogelijk, hetgeen voorlopig werd opgelost met een satellietverbinding.

Deze aanpassingen maakt het voor bestuursleden en leden van het managementteam mogelijk op elk apparaat in te loggen in de cloud.

In 2023 werd de CRM software geïmplementeerd met als doel de projectadministratie en de registratie van de vrijwilligers op een centrale plaats onder te brengen.

Het CRM pakket is nog in ontwikkeling en zal in de loop van 2024 worden afgerond.

Voorts werd gekozen voor Microsoft 365 software waarmee de integratie met het CRM pakket en onze boekhoudsoftware geoptimaliseerd kon worden.

In 2023 werd het aantal gebruikers op het computernetwerk uitgebreid.

Projecten 2023

In Nederland

Via Nederlandse welzijnsorganisaties, zoals de regionale vestigingen van Stichting Leergeld, ondersteunen we kansarme gezinnen, o.m. om ervoor te zorgen dat schoolgaande kinderen en jongeren materiele ondersteuning krijgen bij een goede schoolgang.

Net als in 2022 hebben wij ook in 2023 fietsen en naaimachines beschikbaar gesteld voor Oekraïense vluchtelingen.

In Afrika

In Afrika stimuleert Tools To Work jong volwassenen om een praktijkgericht vak te leren. Hiermee kunnen zij een inkomen verdienen, een zelfstandig bestaan opbouwen en hun kinderen naar school laten gaan. Dit doen we in samenwerking met lokale partners en NGO's.

Wij leveren gereviseerde gereedschappen en machines aan beroepsopleidingen, aan startende ondernemers en aan gevangenen, waar gedetineerden met uitzicht op vrijlating leren omgaan met onze materialen. (In Afrika moet je je eigen gereedschap meebrengen, ook al werk je voor een baas).

Onze focus ligt op Kenia en Uganda waar we in de loop der tijd stabiele contacten hebben opgebouwd.

In 2023 is onze voorzitter op bezoek geweest bij een groot aantal projecten in Kenia.

Op de eerste plaats, omdat de projecten al een aantal jaren geen bezoek hebben ontvangen, deels vanwege de Coronapandemie.

Maar ook om een betere afstemming te krijgen tussen de vraag en ons aanbod.

Onderhoud en gebruikersinstructie van machines vragen ook om extra aandacht.

Jaaroverzicht 2023 projecten

In 2023 is er een 2-sporenbeleid gevolgd. Aan de ene kant is er gewerkt aan het verzenden van een container naar Kenia, aan de andere kant hebben we toolboxes gemaakt en geleverd aan onze zusterorganisatie 'Vraag en Aanbod Internationaal' in Alphen.

Container Kenya

In november 2023 is er een container naar Kenia verzonden.

Om een idee te geven wat wij versturen is als voorbeeld de verzendlijst van het Bungomaproject in dit verslag opgenomen.

Voor de andere projecten geldt een vergelijkbare verzendlijst.

T21.01.03 Bungoma County	
9	Trap zig-zag naaimachine
5	Toolbox metaalbewerker
16	Toolbox automonteur
17	Toolbox bouw
8	Spade
8	Toolbox elektricien
3	Toolbox bromfiets
6	Toolbox loodgieter
4	Compressor
1	Auto krik
13	Locker naaimachine
10	Fiets
2	Kistje pluggen
2	Kistje spijkers
2	Kistje schroeven
2	Kistje bouten en moeren
De zending voor Bungoma was het 2 ^e deel van de zending; het 1 ^e deel is eind 2022 verstuurd.	

De container bevatte ook materiaal voor

- Benedictiner Nuns
- Guardian Angels
- Trans Nzoia County

Toolboxen voor Vraag en Aanbod Internationaal (VAI).

Dit project heeft In 2023 gelopen. Op basis van de door VAI opgegeven specificaties zijn de volgende toolboxen geleverd.

Vooruitblik op 2024

Op dit moment wordt er gewerkt aan 2 projecten.

- Father Grol's Welfare Trust
- Trans Nzoia County

Tools To Work gaat 25 vakscholen van gereedschap voorzien

Passend in ons beleid om vakscholen te voorzien van goede instrumenten kregen wij een grote aanvraag uit Trans Nzoia County. Deze meest Westelijke Provincie van Kenya heeft onlangs besloten om de ambachtscholing veel ruimer op te zetten. De scholen krijgen onze gereviseerde tools, welke onder de scholen worden verdeeld door medewerkers van de provincie.

SERENITY FAMILY

Dit project hebben wij ondersteund met het sturen van naai-/breimachines en gereedschapsets.

SUSTAINABLE RURAL INITIATIVES (SRI)

SRI (Sustainable Rural Initiatives (Duurzame Lokale Initiatieven)

De SRI is een organisatie in Kenia, die over een groot gebied allerlei projecten coördineert.

De SRI voert die projecten niet zelf uit, maar zorgt er voor dat diverse projecten in het gebied worden georganiseerd, gefinancierd en uitgevoerd door lokale organisaties. De SRI is daarmee een regionale regelneef.

Tool To Work stuurt de container naar SRI, die op haar beurt de spullen doorgeeft aan de verschillende aanvragers van gereedschappen en naaimachines.



FATHER GROL'S WELFARE PROJECT

Het project van Father Grol's Welfare Trust (FGWT) bestaat al tientallen jaren. Het team van FGWT zet zich in voor het welzijn van gevangenen in Kenia tijdens hun gevangenschap en na hun vrijlating. Het project heeft een ontzettend goede naam opgebouwd, met name vanuit het gevangeniswezen is er enorm veel waardering.

Het project richt zich binnen het gevangeniswezen op medische zorg, recreatie en onderwijs. Daarnaast is er een omvangrijk nazorgprogramma voor ex-gedetineerden. Voor de uitvoering van dit laatste project werkt Tools To Work (TTW) al 20 jaar met het FGWT samen. TTW levert gereedschappen en machines waarmee ex-gevangenen hun eigen bedrijfje kunnen opzetten.



Balans per 31 december 2023

(na resultaatbestemming)

				.	31-12-2023	31-12-2022
					€	€
ACTIVA						
Vaste Activa						
Grond					200.000	200.000
Gebouwen					234.998	252.565
Inventaris en bedrijfsmiddelen					4.313	0
					439.311	452.565
Vlottende activa					0	0
Voorraden					25.450	25.450
Vorderingen en overlopende activa						
Overige vorderingen					20.313	15.366
Overlopende activa					0	32.301
					20.313	47.667
Liquide middelen					90.014	76.066
Totaal					575.088	601.748

					31-12-2022		31-12-2023
					€		€
PASSIVA							
Eigen vermogen							
Stichtingskapitaal					454		454
Algemene reserve					262.449		257.304
Continuïteitsreserve					165.360		150.000
					428.263		407.758
Voorzieningen					54.642		47.428
Kortlopende schulden en overlopende passiva							
Overige schulden					7.665		55.704
Overlopende passiva					84.518		90.858
					92.183		146.562
Totaal					575.088		601.748

Resultatenrekening over 2023

					2023		2022
					€		€
BEDRIJFSOPBRENGSTEN							
Baten uit verkoop					30.634		117.797
Donaties en giften					145.521		96.300
Overige opbrengsten					16.113		34.697
Som der bedrijfsopbrengsten					192.269		248.794
BEDRIJFSLASTEN							
Directe inkoopkosten					12.404		20.672
Loonkosten					0		95.108
Overige personele kosten					21.037		14.943
Vrijwilligerskosten					37.573		31.521
Huisvestingskosten					35.583		22.396
Verkoopkosten					10.110		4.390
Kantoorkosten					23.851		16.478
Overige algemene kosten					11.188		3.082
Afschrijvingskosten					18.645		0
Som der bedrijfslasten					170.391		208.590
Financiële baten en lasten					1.398		287
Resultaat boekjaar					20.480		39.917

Dank aan sponsoren en donateurs

Vanaf deze plaats willen wij een speciaal woord van dank uitspreken voor de donoren die ons zijn blijven steunen. Dat zijn er gelukkig vele.

Vanwege de forse financiële ondersteuning - in de meeste gevallen gedurende een aantal jaren - gaat onze speciale dank uit naar de volgende sponsoren.

- Topuitje
- Suikertante Fonds
- Stichting Dioraphte
- Anna Muntz Stichting
- Stichting Summerfund
- Zusters Fransiscanessen
- Stichting "Goede Doelen"-Kringloopwinkel "De Paardestal"

De particuliere donateurs, die ons - vaak jarenlang - met kleine bedragen ondersteunen, zijn wij niet minder dankbaar.

Dankzij alle grote en kleine financiers weten wij ons gesteund in ons mooie werk.