

JAARVERSLAG 2019



TOOLS TO WORK JAARVERSLAG 2019

INHOUD

1. **Woord vooraf** 5
2. **Onze passie** 6
3. **Onze aanpak** 8
4. **Resultaten in Nederland** 10
5. **Resultaten in Afrika** 20
6. **De cijfers** 26
7. **Organisatie** 30
8. **Verantwoord ondernemen** 32
9. **Plannen voor de toekomst** 34

1. WOORD VOORAF

Dankzij de inzet van onze betrokken staf en vrijwilligers hebben wij in 2019 weer een groot aantal projecten (scholen en inkomen genererende projecten) in Afrika van kwaliteitsgoederen kunnen voorzien. Er is een weloverwogen keuze gemaakt om minder kleinere projecten en meer grotere projecten uit te voeren. Dit past beter bij het streven naar een efficiëntere bedrijfsvoering én om de impact van onze ondersteuning te kunnen meten.

De gevarieerde revisiewerkzaamheden van kwaliteitsproducten zijn een unieke “Tool” om mensen in Nederland weer zelfvertrouwen te geven en arbeidsfit te maken. Ook in 2019 kochten de Gemeenten, UWV en re-integratie bedrijven, trajecten bij ons in. Nieuwe Nederlanders hebben wij in hun integratie kunnen helpen via de werkzaamheden en omgang met collega's. Met Tools voor Taal hebben wij hen tevens in hun taalontwikkeling en participatie geholpen.

Werkzaamheden van vrijwilligers

In 2019 werkten, naast de staf, zo'n 130 mensen als onbetaalde kracht aan de revisie van kwaliteitsgoederen, de financiële- en de projectadministratie, in het PR-team en in de logistiek en het magazijn. Allen werken in deeltijd, van één dagdeel tot 2 à 3 dagen per week.

Maatschappelijke aspecten van ondernemen

Stichting Tools To Work heeft geen formeel MVO beleid, maar in de dagelijkse praktijk wordt hier wel zoveel mogelijk aandacht aan besteed. In 2019 zijn 3 containers verstuurd. Dat betekent hergebruik van 130 m3 tweedehandsgoederen. Verder valt te denken aan het in dienst houden en aannemen van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt en duurzame energie-opwekking door 70 zonnepanelen. In onze projecten is duurzaamheid en bewustwording daarvan bij onze partners een belangrijk onderdeel.

Bezoldiging van bestuurders

Het bestuur van de Stichting bestaat uit onbezoldigde bestuursleden. Het bestuur ondersteunt de staf in visie en de uitvoering van haar taken. Zij controleert aan de hand van de rapportages onder andere de inhoudelijke en financiële voortgang van projecten en de organisatie, de arbeidsfit trajecten, etc.

In 2019 werkten 8 stafleden aan de uitvoer van ons werk. Halverwege 2019 is de heer Lex Merlijn aangesteld als nieuwe directeur, nadat de heer Luitzen Wobma na ruim 22 jaar was gestopt.

Het bestuur van Stichting Tools To Work



2. ONZE PASSIE

Visie en missie

Tools To Work vindt dat ieder mens de kans moet krijgen om een zelfstandig bestaan op te bouwen. We willen kansen scheppen en hulp bieden aan mensen om zichzelf te ontplooiën, mee te doen in de maatschappij en op eigen benen te staan.

Kansen scheppen

Stichting Tools To Work werkt in twee richtingen, die elkaar aanvullen en versterken. In Nederland bieden we een veilige werkomgeving aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, dagbesteders en vrijwilligers (al dan niet op zoek naar betaald werk).

In Afrika bieden we ondersteuning aan het technisch vakonderwijs door het leveren van gereviseerde gereedschappen en fietsen waarmee mensen een eigen inkomen kunnen verdienen en zo een zelfstandig bestaan kunnen opbouwen.

Door het bieden van kansen en begeleiding aan de medewerkers in onze werkplaats, geven we tegelijkertijd kansen aan (jong)volwassenen in Afrika. Deze twee poten van Tools To Work grijpen op die manier op elkaar in en versterken elkaar.

Doelstelling

Het scheppen van kansen aan mensen om zichzelf te ontplooiën is het centrale thema van Tools To Work. Hierin past ook onze samenwerking met Stichting Leergeld, die schoolmiddelen zoals fietsen en computers verstrekt aan gezinnen in Nederland met een krappe beurs. Ook het geven van trainingen over onderhoud en reparatie van de geleverde machines in Afrika, maakt deel uit van ons streven om mensen op eigen benen te laten staan.



Foto: Vertrek van een zeecontainer naar Oeganda

3. ONZE AANPAK

Wat we doen/ Revisie

Vanuit onze werkplaats in Teteringen (Breda) zamelen we tweedehands goederen in die we controleren en weer als nieuw maken voor een tweede leven in Afrika of in Nederland. Het gaat hierbij om goederen waarmee een eigen inkomen gegeneerd kan worden. Wij concentreren ons dan ook hand- en elektrisch gereedschap, naai- en breimachines, fietsen en computers. Alles wat niet aan onze kwaliteitseisen voldoet, wordt uit elkaar gehaald en gerecycled.

Onderwijs/ Kennis delen

Tools To Work richt zich op vakonderwijs aan (jong) volwassenen die tussen wal en schip zijn geraakt of in de allerarmste gebieden zijn opgegroeid. Door het investeren in middelen voor praktijkonderwijs helpen we een hele generatie jongeren aan een technische opleiding waarmee ze een bestaan kunnen opbouwen. Daarnaast steunen we startende ondernemers en kleine collectieven met gereedschapsets en machines. Om de duurzaamheid van de geleverde goederen te waarborgen delen we onze kennis over onderhoud en reparatie aan de machines door het geven van trainingen. Onze deskundige vrijwilligers geven deze trainingen in Afrika.

Begeleiding/ Arbeidsfit

In onze werkplaats werken we met een kleine staf van beroepskrachten en een grote groep vrijwilligers, samen met dagbesteders en deelnemers. Deelnemers aan trajecten krijgen begeleiding in het (weer) arbeidsfit worden en mensen met een dagbesteding worden ondersteund in het op peil houden van hun zelfredzaamheid. Deze begeleiding wordt gegeven door een professionele trajectbegeleider.

Op de werkvloer wordt deze groep begeleid door de werkbegeleiders en ervaren vrijwilligers. Alle medewerkers kunnen gebruik maken van ons netwerk, gratis cursussen volgen en/of informatiedagen bezoeken. De deelnemers krijgen hulp bij het maken van hun CV en het solliciteren. Tools To Work is een erkend leerbedrijf in de ICT, Fietstechniek, Meubel- en Interieurbouw en Mechatronic.



4. RESULTATEN IN NEDERLAND

Medewerkers

In 2019 waren er in totaal 142 medewerkers werkzaam bij Tools To Work.

Vrijwilligers, deelnemers, dagbesteders, stagiaires en beroepskrachten zetten zich in op de diverse afdelingen. In de werkplaats (fietsen-, computers-, gereedschap-, naai- en breimachines revisie en houtbewerking), het magazijn, het kantoor en in de kennisoverdracht. Zij zetten zich in voor de organisatiedoelen en kunnen daarbij werken aan hun eigen persoonlijke doelen.

Naast de traditionele vrijwilligers kent Tools To Work deelnemers en dagbesteders.

Deelnemers zijn mensen die bijvoorbeeld in een uitkerings situatie zitten en onder begeleiding van de werkbegeleiders en de trajectbegeleiders kennis en vaardigheden ontwikkelen die moeten leiden tot een uitstroom naar werk of een opleiding. Dergelijke trajecten worden financieel ondersteund door de uitkerende instantie (*UWV* of *Gemeente*) In 2019 hadden wij 14 betaalde trajecten. 6 via het UWV, 6 via de gemeente Breda, 1 via de gemeente Oosterhout en 1 via de gemeente Gilze-Rijen. Daarnaast boden wij plek en ondersteuning aan bijna 30 vrijwilligers die ook een uitstroomdoel hadden, maar geen betaald traject volgden.

Dagbesteders zijn medewerkers die door ziekte of beperking (tijdelijk) geen uitstroommogelijkheid hebben op de arbeidsmarkt. Voor hen is het belangrijk een zinvolle daginvulling te hebben waarbinnen zij sociale contacten opbouwen en de nodige/gewenste skills ontwikkelen en op peil houden. Dergelijke trajecten zijn, zoals eigenlijk alle trajecten bij Tools To Work, ingericht op de behoeften en wensen van de medewerker. Echt maatwerk dus. Via een *Zorg In Natura*-overeenkomst, een *PGB* of via de *Wet Langdurige Zorg* kan dagbesteding worden ingekocht. In 2019 had Tools To Work 10 gefinancierde dagbesteders. Daarnaast boden we plaats aan 15 medewerkers die wel begeleiding vroegen, geen uitstroomdoel hadden en waarvoor geen financiering bestond.

Vanuit onze doelstelling om mensen de kansen te bieden om zichzelf te ontplooiën en ze een plaats te bieden binnen onze maatschappij, hebben wij relatief veel medewerkers waarin wij als organisatie investeren zonder dat hier financiering tegenover staat. En hoewel we dit met overtuiging en veel liefde doen, drukt dit wel op onze bedrijfsresultaten.



Uitstroom

Voor veel van onze medewerkers is hun periode bij Tools To Work een tussenstation of een opstap naar een groter doel. In 2019 hebben 33 medewerkers onze organisatie weer verlaten. 9 zijn uitgevlogen naar een betaalde baan en 2 zijn gestart met een opleiding. Voor 7 medewerkers was Tools To Work een tussenstap om zich verder te kunnen ontwikkelen binnen een andere organisatie. 6 medewerkers waren tijdelijk bij ons in het kader van een stage (4), een re-integratie-traject (1) of omdat ze maar tijdelijk beschikbaar waren. (1) Onze populatie bestaat voor een groot deel uit ouderen en mensen die vanwege ziekte of beperking kwetsbaar zijn. 8 medewerkers hebben de organisatie verlaten vanwege: ziekte (6, waarvan er 1 wel na een succesvol werkfit-traject), leeftijd (1) of overlijden (1). Een laatste medewerkster vertrok vanwege verhuizing, maar is op afstand nog wel betrokken bij Tools To Work.

Certificaten en opleidingen

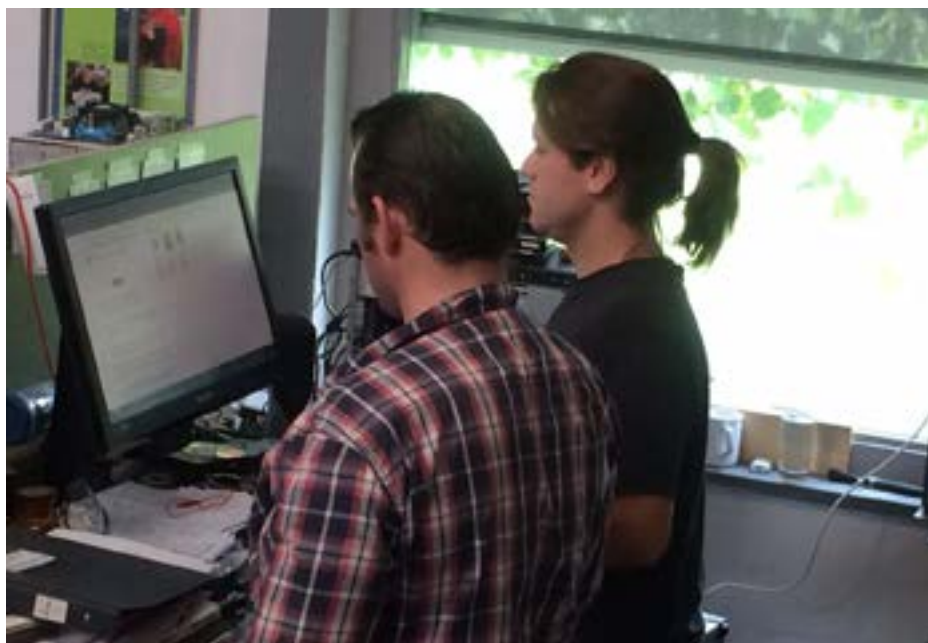
Tools To Work is een erkend leerbedrijf voor verschillende opleidingen op MBO-niveau. In 2019 zijn daar de volgende erkenningen bijgekomen: ICT, Meubelmaken en Mechatronica. Dit biedt niet alleen MBO-leerlingen de mogelijkheid hun stage bij ons te voldoen, maar ook een kans voor onze medewerkers om erkende certificaten te behalen. In het vorige jaarverslag werd gemeld dat 2 medewerkers binnen TTW zouden starten met een MBO-opleiding in samenwerking met een extern opleidingsinstituut. Via het praktijkleren gaan zij een volwaardig diploma halen en zij kunnen hierbij hun eigen tempo volgen. De eerste deel-certificaten zijn inmiddels behaald zijn. Twee deelnemers aan de opleiding basisfietstechniek behaalden hun diploma en vonden een baan.



Professionalisering Trajectbegeleiding

In 2019 is een projectgroep opgericht welke zich volledig op dit traject is gaan storten. Procedures werden kritisch onder de loep genomen. Een Leancoach adviseerden over het effectiever en efficiënter werken in de werkplaats. Veiligheid in de breedste zin van het woord is daarbij een belangrijk aandachtspunt. Als vervolg hierop zullen daarom alle werkbegeleiders VCA geschoold worden.

Ten tijden van dit schrijven worden we getroffen door de Corona-crisis. Een van de doelstelling van het project was het aanbieden van meer werkplekken. Doordat het houden van meer afstand een vereiste is geworden, hebben we fysiek minder werkplekken. Hierdoor zullen we ook opnieuw moeten kijken naar de manier waarop we toch voldoende trajecten kunnen aanbieden.



In 2020 zal tevens worden uitgekeken naar een software-systeem dat op verantwoorde wijze en volgens de AVG wetgeving ondersteuning kan bieden bij het vastleggen en volgen van de ontwikkeling van de deelnemers en dagbesteders. We willen hiermee een efficiëntieslag maken als het gaat om bijsturen van de persoonlijke ontwikkelingsplannen en de rapportage naar opdrachtgevers.

Taalondersteuning

Hoewel het aantal nieuwe Nederlanders dat als vrijwilliger bij Tools To Work aanmeldt terug loopt, kunnen wij voor diegene die taalondersteuning nodig hebben dit nog steeds aanbieden. En met succes. Zeker 2 anderstaligen zijn mede door de inzet van onze Taalvrijwilliger vorig jaar uitgestroomd naar een betaalde baan.

Hulp aan Nederlandse gezinnen

Aan gezinnen in westelijk Noord-Brabant, die op de armoedegrens leven, leverden wij in samenwerking met o.a. *Stichting Leergeld* fietsen, computers en laptops. Kinderen uit deze gezinnen kregen van ons de benodigde materialen zodat zij met de fiets naar school kunnen en hun huiswerk kunnen maken.

Ondersteuning aan derden

Tools To Work steunt ook andere stichtingen en startende ondernemers in Nederland met gereedschap zoals de ondernemers van *de Vrije Uitloop* in Breda, en *H3Works* (een creatieve werkplaats in Etten-Leur voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt).

Giften en donaties

Van scholen, bedrijven en particulieren ontvingen wij het hele jaar door goederen zoals fietsen, computers, printers, naai- en breimachines en ander gereedschap. Zonder deze giften zouden wij ons werk niet kunnen doen. Wij danken dan ook iedereen die ons van goederen voorziet.

PR en Communicatie

Door het investeren in Social Media, e-mailing en gedrukte nieuwsbrieven houden wij onze steunbetuigers op de hoogte van ons werk. Met het geven van interviews en het schrijven van persartikelen werkt het pr-team aan de zichtbaarheid van Tools To Work.

Deze acties leverden in 2019 de volgende resultaten op:

- * 7497 websitebezoekers (waarvan 87% nieuwe bezoekers)
- * 650 mensen volgen ons op Social Media
- * 1605 abonnees op onze digitale nieuwsbrief
- * 11.112 mensen vonden Tools To Work via de google zoekmachine

Campagnes, inzamelingsacties en sponsorevenementen leverden de volgende resultaten op:

- * Moederdag en decembercampagne: 4605,-
- * Donaties n.a.v. projecten op de website: 3009,-
- * Opbrengst emballage: 1525,-
- * Sponsorloop basischool: 5980,-
- * Collectes van kerken: 4097,-
- * Acties van verenigingen: 1000,-
- * Jaarlijks golftoernooi: 3289,-

In totaal leverden deze acties een bedrag op van € 23.505,-

Eén maal per jaar wordt er een Open Dag gehouden, we geven drie keer per jaar een nieuwsbrief uit en voor de medewerkers verschijnt er elke maand een Infoblad.

In 2019 hielden we een mini-symposium ter gelegenheid van het afscheid van directeur Luitzen Wobma. Dit leverde nog eens extra donaties op voor het DADREG project in Kenia.



Je pakt een bonk roest en even later heb je een net stuk gereedschap

Jarenlang heeft Lex gewerkt als beroepsduiker voor het onderhouden van schepen. Schepen van soms wel 60 meter breed. Prachtig vak.

Twee jaar geleden werd hij plotseling getroffen door een herseninfarct. Na een lange revalidatie kan hij nu weer volledig functioneren maar zijn baan raakte hij kwijt. Via Opmaat Brabant (re-integratie en begeleiding van mensen met een arbeidsbeperking) kwam hij in contact met Tools To Work.

“Ik werk twee dagdelen in de werkplaats. Begonnen bij de inname van goederen in het magazijn werk ik nu op de gereedschapsafdeling. Dat werk vind ik een stuk spannender. Als ik ‘s morgens begin pak ik een bonk roest en aan het eind van de ochtend heb ik een net stuk werkend gereedschap in mijn handen. Dat geeft voldoening. En het feit dat ‘mijn’ gereedschap terecht komt bij iemand in Afrika die er zijn brood mee kan verdienen geeft daar nog een extra waarde aan”.

“Ik heb geen dwingende sollicitatieplicht maar zou toch graag weer een betaalde baan hebben. Daarom heb ik onlangs mijn diploma KAM-coördinator (kwaliteit, arbeidsomstandigheden en milieu) behaald, wat mijn kansen op de arbeidsmarkt extra zal vergroten.”



Ik wordt rustig van het werken met kleine mechanieken

Carla werkt al bijna 22 jaar als vrijwilliger bij Tools To Work.

“Via een leer-/werktraject van gemeente Breda kwam ik terecht bij de werkplaats in Teteringen. Op alle afdelingen heb ik meegedraaid om te kijken welk werk het beste bij me past. Ik leerde werken met computers, repareerde fietsen en knapte gereedschap op. Uiteindelijk koos ik voor de naaimachine-afdeling en heb ik me gespecialiseerd in de reparatie van lock-machines.

“Deze machines nakijken en repareren is een precisionswerk door de vele kleine mechanische onderdelen. Ik word daar rustig van.”

“In 2005 werkte er een vrijwilliger op de afdeling met een professionele achtergrond als reparateur van industriële naaimachines. Hij heeft me de fijne kneepjes van het vak geleerd. Het jaar daarna hebben we met een aantal mensen een cursus gevolgd in Amsterdam en certificaten behaald als Naaimachine Technicus.”

Naast het vrijwilligerswerk voor Tools To Work werkte Carla als huismeester. “De technische ervaring die ik bij Tools To Work had opgedaan kwam me daar bij goed van pas.”

In 2014 kwam ze met een burn-out thuis te zitten. Dat heeft uiteindelijk twee jaar geduurd. In die



tijd bleef Carla vrijwilligerswerk doen bij de werkplaats. Bij COA (Centraal Orgaan opvang asielzoekers) vond ze daarna werk in een asielzoekerscentrum. “Toen het centrum sloot ben ik teruggekeerd naar de naaimachines bij Tools To Work. In zou graag weer betaald werken als huismeester of conciërge. In afwachting daarvan blijf ik me inzetten voor Tools To Work omdat ik geloof in het mooie werk dat zij doen.”

5. RESULTATEN IN AFRIKA

Toegekende projecten

In 2019 hebben we weer een grote hoeveelheid gereviseerde goederen kunnen versturen naar diverse projecten in Kenia, Oeganda en Sierra Leone. Daarmee hebben we niet alleen mensen direct van gereedschap kunnen voorzien. Indirect is de impact nog veel groter als je bedenkt dat ondernemers met gereedschap en machines een eigen inkomen kunnen verdienen waarmee ze hun familie kunnen onderhouden.

In 2019 hebben we de samenwerking kunnen voortzetten met o.a. Father Grol's WelfareTrust en het Morkiswa Community Skilling Institute. Ook zijn we verbanden aangegaan met een groot aantal nieuwe partnerorganisaties in Kenia, Oeganda en Sierra Leone.

Gegeven Trainingen

In Burkina Faso gaven we een training in onderhoud en revisie van naaimachines en fietsen, met behulp van door ons ontwikkeld cursusmateriaal en een trainingsvideo. In totaal hebben we 30 mensen kunnen opleiden, die op hun beurt weer anderen gaan opleiden en de kennis doorgeven. Hiermee is een basis gelegd voor een kennisketen in het onderhouden en repareren van goederen, wat de duurzaamheid van de machines ten goede komt.

“

Jullie doen heel bijzonder werk!
Door jullie inzet kan ons project gaan slagen!

AES helpt jonge mensen in Burkina Faso met weinig toekomstperspectief om onafhankelijk te worden. Dat gaat ons lukken met behulp van jullie gereedschap. Hartelijk dank!



Roger W Tougouma
AES, Burkina Faso

Training in Onderhoud & Reparatie van naaimachines

In april 2019 is in Burkina Faso een training onderhoud en reparatie van naaimachines en fietsen gegeven. Het animo voor de cursus naaimachine-onderhoud was bijzonder groot. Daarom werd ter plekke besloten om meer deelnemers toe te laten. In plaats van 12 personen zijn er 21 personen opgeleid in het uitvoeren van onderhoud en basisreparaties van naaimachines.

Het videomateriaal bleek een goede ondersteuning bij het lesgeven. Dit heeft als een rode draad door de cursus gelopen. De 21 opgeleide monteurs zijn nu in staat om de naaimachines af te stellen, te onderhouden en basis reparaties uit te voeren. De tolk gaf aan dat hij zelf zoveel heeft opgestoken, dat hij ook naaimachines wil gaan repareren.



Training in Onderhoud & Reparatie van fietsen

De fiets is een belangrijk vervoermiddel in Burkina Faso. Echter is het onderhoud een ondergeschoven kindje. Door mensen te trainen in het preventief onderhoud wordt de levensduur van een fiets veel langer. Door ook vrouwen bij de opleiding te betrekken worden standaard rolpatronen doorbroken.

Gedurende de training werd aan elke deelnemer een beknopte cursusmap verstrekt met afbeeldingen en benamingen van fietsonderdelen in het Frans. Er is op de laptop met beamer een presentatie gegeven van van de gebruiksmogelijkheden van fietsen in Afrika en hoe je een fietswerkplaats het beste kunt inrichten.



Op de laatste dag hebben alle deelnemers en de tolk een fietstocht gemaakt door Ouagadougou. Deels als gezellige afsluiting, maar ook als test om het gebruiksgemak van de fiets in de praktijk te beoordelen. Fietsen en gereedschappen hebben voor de negen leerlingen weinig geheimen meer en ze zijn allen in staat om eenvoudige werkzaamheden aan fietsen uit te voeren. Met fietsreparaties kunnen de vrouwen ongeveer € 3,- per dag verdienen.

URDT

URDT (Uganda Rural Development and Training) heeft meerdere scholen waar jongeren onderwijs kunnen volgen of een technisch vak kunnen leren. De opzet is dat de afgestudeerden hun kennis doorgeven aan ouders, familie en buurtgenoten. Op die manier kan een heel gebied ontwikkeld worden.

Daarnaast geeft URDT trainingen op het gebied van milieueducatie, mensenrechten en ondernemerschap. Tenslotte is er een universiteit voor vrouwen waar zij leren hoe zij gemeenschappen kunnen ondersteunen bij het verbeteren van hun leefsituatie.

Er worden door URDT veel ambachtelijke ondernemersgroepen ondersteund met gereedschap en machines.

De samenwerking tussen URDT en Tools To Work gaat al jaren terug. In 2019 heeft Tools To Work URDT voorzien van een container vol met materialen voor het technisch onderwijs en de ambachtelijke ondernemers groepen. Daarbij zijn cursussen gegeven om ervoor te zorgen dat URDT zelf meer inkomsten gaat vergaren, om op die manier minder afhankelijk te worden van donoren. Voor 2020 staat een cursus naaimachine-onderhoud en revisie op de planning.



BEN-bikes



BEN-bikes (Bicycling Empowerment Network) is een maatschappelijke organisatie in Western Cape Provincie, Zuid Afrika. Deze organisatie had Tools To Work gevraagd om fietsen. Het belang van fietsen is namelijk groot. Zeker in Zuid-Afrika. De fiets biedt toegang tot basisvoorzieningen op het platteland, zoals gezondheidszorg. Zorgverleners die een fiets hebben, kunnen twee keer zoveel patiënten bezoeken dan dat ze dit te voet zouden moeten doen.

Ook voor scholieren is de fiets een uitkomst. Hierdoor zijn ze drie keer zo snel op school. Het gevolg is dat ze trouwer naar de opleiding komen en het kennisniveau onder de jeugd toeneemt. Het is bovendien een betaalbare manier van vervoer. Hierdoor kunnen mensen ook makkelijker op hun werk komen zonder van duur vervoer gebruik te hoeven maken. Daardoor kunnen ze beter hun gezin onderhouden.

Met de toename van het aantal fietsen neemt ook de behoefte aan werkplaatsen toe. BEN is actief in de dichtbevolkte wijken rondom Kaapstad en op het platteland. De organisatie kijkt in welke wijken een fiets herstellwerkplaats nodig is, maakt van zeecontainers een werkplaats en zoekt in de wijk iemand die geschikt is om de werkplaats te leiden. De aankomende ondernemer wordt bij BEN opgeleid tot fietsenmaker en zakenman. Bij de start als ondernemer, krijgt hij/ zij een basis-uitrusting voor de werkplaats en tweedehands fietsen. BEN blijft betrokken bij de ondernemingen, maar de ondernemer wordt eigenaar.

Op 19 juni 2019 zijn de fietsen van Tools To Work aangekomen bij het project BEN-Bike in Zuid-Afrika, en zeer welkom ontvangen.

6. DE CIJFERS

In financieel opzicht was 2019 een moeilijk jaar. De revisie van goederen is onverminderd doorgegaan, maar de uitlevering aan projecten in Afrika stokte. Eind 2019 stond er een enorme voorraad te wachten om in 2020 te worden verzonden. De tegenhanger van deze voorraad op de balans is het bedrag dat ontvangen is voor lopende projecten. Daarnaast bevat de post lopende projecten een bedrag dat in eerdere jaren is ontvangen uit activiteiten voor Topuitje en ten onrechte toen al als inkomsten is verantwoord omdat er nog fietsen voor moeten worden geleverd. Dit bedrag is onder de uitgaven terug te vinden als “correctie voorgaande jaren”.

Bij de uitgaven valt meteen de toename van de personeelskosten op. Niet alleen de directiewisseling heeft extra kosten meegebracht, ook is in het kader van de verdere professionalisering van de begeleiding van reïntegratietrajecten tijdelijk extra personeel ingezet. De subsidie voor dit project is onder overige baten opgenomen.

Een en ander vindt zijn weerslag in een groot tekort. Voor ongeveer de helft is dit veroorzaakt door de “correctie voorgaande jaren” en dus eenmalig. Ook de extra personeelskosten komen in 2020 niet in deze omvang terug. Maar inmiddels weten we wel dat de coronacrisis voor geheel nieuwe problemen zorgt.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019

	2019	2018
BATEN		
Revisie	263.513	187.455
Re-integratie	92.446	112.926
Projectbeheer en -uitvoering	63.404	114.778
Overige baten	87.224	87.757
Som der baten	506.587	502.916
LASTEN		
Personeelskosten	374.307	287.357
Inkoop en uitvoering projecten	95.157	109.607
Huisvesting	29.376	28.038
Algemene kosten	62.770	47.170
Afschrijvingen	36.357	36.357
Correctie voorgaande jaren	85.414	
Som der lasten	683.381	508.529
Resultaat	-176.794	-5.613

BALANS PER 31 DECEMBER 2019

ACTIVA

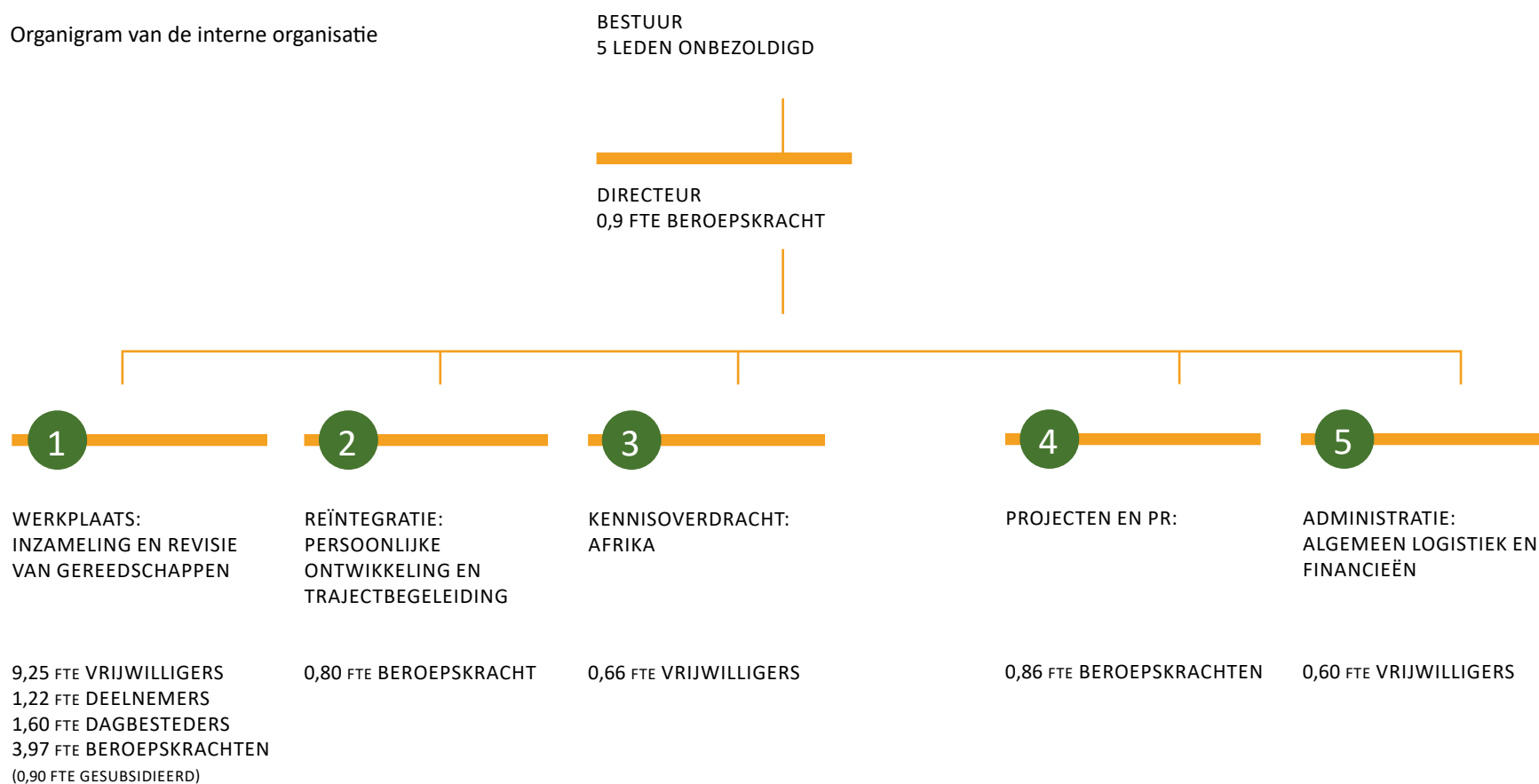
	31 DECEMBER 2019	31 DECEMBER 2018
Materiële vaste activa		
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	487.701	505.270
Machines en installaties	33.879	52.667
	521.580	557.937
Vlottende activa		
Grond- en hulpstoffen	22.750	20.030
Voorraad gereed product	179.179	
	201.929	20.030
Vorderingen	85.177	59.533
Liquide middelen	117.281	230.257
Totaal activa	925.967	867.757

PASSIVA

	31 DECEMBER 2019	31 DECEMBER 2018
Stichtingsvermogen	554.688	731.483
Voorzieningen		
Groot onderhoud gebouwen	34.360	26.484
Kortlopende schulden		
Lopende projecten	277.407	67.903
Overige verplichtingen	59.512	42.887
	336.919	110.790
Totaal passiva	925.967	868.757

7. ORGANISATIE

Organigram van de interne organisatie



8. MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN

Onze maatschappelijk verantwoorde manier van ondernemen komt op verschillende gebieden tot uiting. Namelijk hoe wij met mensen omgaan (**people**), de manier waarop wij met onze omgeving, grondstoffen en andere middelen omgaan (**planet**) en tenslotte de manier waarop wij de winst definiëren (**profit**).

People

Wij investeren in de kracht, de eigenwaarde en zelfredzaamheid van mensen. Door het aanbieden van cursussen, hulp bij het vergroten van hun kansen op de arbeidsmarkt, en het vinden van een arbeidsritme of zinvolle tijdsbesteding. In onze werkplaats heerst een sfeer van respect en zorg voor elkaar.

Planet

Dagelijks wordt in onze werkplaats grote hoeveelheden producten nagekeken, hersteld en waar nodig gerepareerd. Gereviseerde computers, fietsen, naai- en breimachines en gereedschap vinden hun weg naar projecten in Afrika. Soms met nieuwe onderdelen, maar meestal met gerecycled materiaal. Goederen die niet aan onze kwaliteitseisen voldoen, worden gedemonteerd, gesorteerd op grondstof en vervolgens gerecycled.

Wij proberen ook zuinig te zijn met energie. Daarom gebruiken we ledverlichting en alternatieve stroomvoorziening wat beter is voor het milieu en kostenbesparend voor onze organisatie. In 2015 zijn we begonnen met 21 zonnepanelen. Daarmee hebben we jaarlijks bijna 4500 kWh stroom opgewekt. In 2018 zijn daar nog eens 42 extra zonnepanelen bijgekomen.

Profit

Op ons terrein hebben we een kleine milieustraat, waar alle onderdelen naar grondstof gesorteerd worden en via samenwerkende bedrijven gerecycled worden. Dit leverde in de afgelopen vier jaar ca. € 15.000,- op, geld dat we weer investeren in cursussen Onderhoud & Reparatie die wij geven in Afrika. Sinds 2005 hebben wij meer dan 2500 monteurs en trainers van monteurs opgeleid in het onderhouden en repareren van fietsen en naai- en breimachines. Met deze kennisoverdracht wordt de levensduur van de producten die wij opsturen verlengd.



9. ONZE PLANNEN VOOR 2020

SKIT trainingen

In 2020 gaan we onderzoeken hoe we onze SKIT trainingen efficiënter kunnen inzetten. Digitalisering van het lesmateriaal is een van de mogelijkheden. Daarnaast willen we de trainingen lokaal gaan organiseren. In de loop der jaren hebben we zoveel monteurs van naai- en breimachines opgeleid dat we daaruit voldoende mensen kunnen selecteren die de cursussen kunnen gaan geven. Door de cursussen lokaal te organiseren hoeven we geen eigen mensen meer te sturen.

Nieuwe perspectieven voor jongen mensen zonder startkwalificatie

Tools To Work is door de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), naast de Tweewielertechniek en ICT, erkend als leerbedrijf Meubelmakerij en Mechatronica. Onze deelnemers kunnen in de toekomst op meer gebieden MBO-deelcertificaten behalen. Vakkundige stafleden en vrijwilligers helpen hen op die route. We zien graag dat meer jonge mensen MBO deelcertificaten gaan halen in de verschillende richtingen.

Veiligheid van werken en herinrichting

Door de groei van ons werk zien wij onze werkplaats langzamerhand voller worden. Meer mensen die helpen met de revisie, meer deelnemers die een opstapje krijgen naar werk of scholing. Dat betekent dat diezelfde werkvloer steeds voller wordt. In 2020 gaan we extra aandacht besteden aan de veiligheid van werken. Onderzoek naar de mogelijkheden tot uitbreiding zullen daar deel van uit maken evenals het LEAN werken.

Financiële ondersteuning van deelnemers

We willen de mensen voor wie geen betalende opdrachtgever aanwezig is, blijven begeleiden. Om dat te kunnen doen willen we in 2020 een verdienmodel ontwikkelen dat ons in staat zal stellen trajecten naar werk aan te bieden. Ook aan mensen waarvoor geen budget is vanuit gemeente of UWV.



SAMENSTELLINGSVERKLARING

De jaarrekening van Stichting Tools To Work te Teteringen is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2019 en de staat van baten en lasten over 2019 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Tools To Work.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Originele is getekend door:

J. Houweling

Registeraccountant

Houweling Accountants B.V.

Ramgatseweg 15a

4941 VN Raamsdonksveer

Raamsdonksveer, 14 september 2020

Dit jaarverslag is een uitgave van Tools To Work.
Het jaarverslag is als PDF document beschikbaar op www.ToolsToWork.nl

Colofon

Tools To Work
Laanzichtweg 101
4847 SH Teteringen, Nederland

telefoon 076 581 02 02

e-mail info@ToolsToWork.nl

website www.ToolsToWork.nl

KvK nr. 41104579

BTW nr. NL 0078.35.334.B01

IBAN NL82RABO0120063336

ANBI status nr. 0078.35.334

Tekstbijdragen

Luitzen Wobma, Ursula Baaij, Annelieke Robben, Annelies de Ruiter, Frans Huijsmans

Fotografie

Tools To Work

Samenstelling financieel verslag

Paul Veugelers

Vormgeving

Annelies de Ruiter

Drukwerk

Drukzo



BEZOEK
ONZE WEBSITE
VOOR
MEER INFORMATIE
OVER
ONZE PROJECTEN

TOOLSTOWORK.NL