

JAARVERSLAG 2018





TOOLS TO WORK
JAARVERSLAG
2018

INHOUD

- 1. Woord vooraf** 5
- 2. Onze passie** 6
- 3. Onze aanpak** 8
- 4. Resultaten in Nederland** 10
- 5. Resultaten in Afrika** 16
- 6. De cijfers** 22
- 7. Organisatie** 26
- 8. Verantwoord ondernemen** 28
- 9. Samenwerking** 30
- 10. Plannen voor de toekomst** 32



1. WOORD VOORAF

Dankzij de inzet van onze medewerkers is 2018 in alle opzichten een goed jaar geweest. De grote uitstroom naar werk en scholing in 2017 zorgden in het begin van 2018 voor een kleine dip in de revisie van kwaliteitsgoederen voor Afrika en Nederland. Vaak vinden onze beste vrijwilligers* en deelnemers aan een arbeidsfittraject een baan in het bedrijfsleven. Dat is ook onze doelstelling en kracht. Aan de andere kant zijn nieuwe deelnemers en vrijwilligers nodig om de lege plekken op te vullen. Het is elke keer weer bijzonder om te zien hoe deze nieuwe mensen worden opgenomen in het hele proces.

In 2018 zijn we gestart met het opleiden van (vaak) jonge mensen die geen volledig MBO diploma hebben behaald. Via gerichte praktijkopdrachten doen zij, met ondersteuning van onze praktijkopleiders, vaardigheden op die hen in staat stelt MBO certificaten te behalen. De motivatie en energie die dit bij hen los maakt is prachtig om te zien.

Onze partners in Afrika zijn zeer gesteld op onze gereedschappen, machines, computers en fietsen. Ook bij hen zien we hoe stimulerend het werkt als zij de juiste middelen krijgen om vakonderwijs te geven of om inkomen te verdienen met deze goederen. Doordat zij, met deze middelen, dat zelf doen vergroot dat hun eigenwaarde en toekomstperspectief.

In 2018 hebben wij aan nieuwe vormen van kennis delen gewerkt. Naast de cursussen Naai- en breimachinerisic, Fietstechniek zijn teams bezig om leerkrachten Autotechniek en Elektrotechniek in Afrika via cursussen te ondersteunen.

Dit is mijn laatste jaarverslag. Na 22 jaar geef ik in juni 2019 het stokje over aan mijn bekwame opvolger Lex Merlijn.

Ik wil mijn dank uitspreken aan de talloze vrijwilligers, bestuurders, fondsen, donateurs en stafleden die dit prachtige werk in al die jaren ondersteund hebben. De impact van dit werk is groot zowel in Nederland als in Afrika. We hopen dat door uw steun ook in de komende jaren vele mensen worden geholpen om een zelfstandig bestaan op te bouwen.

Luitzen Wobma
directeur

2. ONZE PASSIE

Visie en missie

Tools To Work vindt dat ieder mens de kans moet krijgen om een zelfstandig bestaan op te bouwen. We willen kansen scheppen en hulp bieden aan mensen om zichzelf te ontplooien, mee te doen in de maatschappij en op eigen benen te staan.

Kansen scheppen

Stichting Tools To Work werkt in twee richtingen, die elkaar aanvullen en versterken.

In Nederland bieden we een veilige werkomgeving aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, dagbesteders en vrijwilligers (al dan niet op zoek naar betaald werk).

In Afrika bieden we ondersteuning aan het technisch vakonderwijs door het leveren van gereviseerde gereedschappen en fietsen waarmee mensen een eigen inkomen kunnen verdienen en zo een zelfstandig bestaan kunnen opbouwen.

Door het bieden van kansen en begeleiding aan de medewerkers in onze werkplaats, geven we tegelijkertijd kansen aan (jong)volwassenen in Afrika. Deze twee poten van Tools To Work grijpen op die manier op elkaar in en versterken elkaar.

Doelstelling

Het scheppen van kansen aan mensen om zichzelf te ontplooien is het centrale thema van Tools To Work. Hierin past ook onze samenwerking met Stichting Leergeld, die schoolmiddelen zoals fietsen en computers verstrekt aan gezinnen in Nederland met een krappe beurs. Ook het geven van trainingen over onderhoud en reparatie van de geleverde machines in Afrika, maakt deel uit van ons streven om mensen op eigen benen te laten staan.



Foto: Vertrek van een zeecontainer naar Oeganda

3. ONZE AANPAK

Wat we doen/ Revisie

Vanuit onze werkplaats in Teteringen (Breda) zamelen we tweedehands goederen in die we controleren en weer als nieuw maken voor een tweede leven in Afrika of in Nederland. Het gaat hierbij om goederen waarmee een eigen inkomen gegenereerd kan worden. Wij concentreren ons dan ook hand- en elektrisch gereedschap, naai- en breimachines, fietsen en computers. Alles wat niet aan onze kwaliteitseisen voldoet, wordt uit elkaar gehaald en gerecycled.

Onderwijs/ Kennis delen

Tools To Work richt zich op vakonderwijs aan (jong) volwassenen die tussen wal en schip zijn geraakt of in de allerarmste gebieden zijn opgegroeid. Door het investeren in middelen voor praktijkonderwijs helpen we een hele generatie jongeren aan een technische opleiding waarmee ze een bestaan kunnen opbouwen. Daarnaast steunen we startende ondernemers en kleine collectieven met gereedschapsets en machines. Om de duurzaamheid van de geleverde goederen te waarborgen delen we onze kennis over onderhoud en reparatie aan de machines door het geven van trainingen. Onze deskundige vrijwilligers geven deze trainingen in Afrika.

Begeleiding/ Arbeidsfit

In onze werkplaats werken we met een kleine staf van beroepskrachten en een grote groep vrijwilligers, samen met dagbesteders en deelnemers. Deelnemers aan trajecten krijgen begeleiding in het (weer) arbeidsfit worden en mensen met een dagbesteding worden ondersteund in het op peil houden van hun zelfredzaamheid. Deze begeleiding wordt gegeven door een professionele trajectbegeleider.

Op de werkvloer wordt deze groep begeleid door de werkbegeleiders en ervaren vrijwilligers. Alle medewerkers kunnen gebruik maken van ons netwerk, gratis cursussen volgen en/of informatiedagen bezoeken. De deelnemers krijgen hulp bij het maken van hun CV en het solliciteren. Tools To Work is een erkend leerbedrijf in de ICT, Fietstechniek, Meubel- en Interieurbouw en Mechatronic.



4. RESULTATEN IN NEDERLAND

Medewerkers

In 2018 waren er in totaal 162 medewerkers bij ons werkzaam in de revisie, logistiek, magazijn, SKIT kennisoverdracht, PR, kantine, administratie en boekhouding. Als vrijwilliger, deelnemer, dagbesteder, stagiair of beroepskracht. Zie de verdeling op de volgende pagina.

Naast de professionele begeleiding vindt uitwisseling plaats in technische- en sociale vaardigheden. Deze begeleiding en stimulerende leer-/ werkomgeving resulteerde in uitstroom naar betaald werk of opleiding.

Certificaten en de Boris-methode

Sinds 2018 bieden we medewerkers deelnemers en vrijwilligers⁺ de mogelijkheid om deelcertificaten op MBO niveau te behalen. Dit gaat via de Boris-methode en is speciaal bedoeld voor mensen die in reguliere schoolsystemen niet goed tot hun recht komen of door omstandigheden hun opleiding niet konden afmaken. Twee van onze beroepskrachten zijn speciaal opgeleid tot praktijkopleider. In 2018 zijn twee deelnemers begonnen aan zo'n traject.

Participatie en arbeidsfit

Eind 2018 veranderde de doelstellingen van *thematafel aan de slag* (een initiatief van Gemeente Breda om subsidiegelden door stichtingen zélf te laten verdelen) en daarmee ook onze deelname.

Sinds maart 2019 is er een nieuwe inkooprelatie met Gemeente Breda. Daarnaast hebben we een raamovereenkomst met het UWV voor het arbeidsfit maken van mensen in de ziektewet of arbeidsongeschiktheid. Deze overeenkomst loopt tot in 2020. Ook voor Gemeente Oosterhout hebben wij in 2018 de begeleiding van cliënten verzorgd.

Professionalisering Trajectbegeleiding

Om onze capaciteit te vergroten om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt op weg te helpen, hebben wij geconstateerd dat daar de volgende stappen voor nodig zijn.

- uitbreiding en opleiding van de werkbegeleiders
- meer werkplekken
- duurzaam verdienmodel voor de toekomst

Om die slag te maken hebben wij diverse fondsen aangeschreven met een projectvoorstel om dit mogelijk te maken. Eind 2018 gaf de Rabobank Foundation aan hierin te willen participeren. In 2019 zullen alle plannen die ten goede komen aan de kwaliteit en de capaciteit van de trajectbegeleiding worden uitgewerkt.

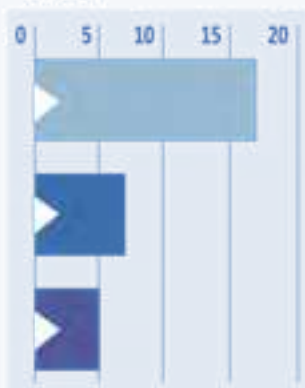


MEDEWERKERS

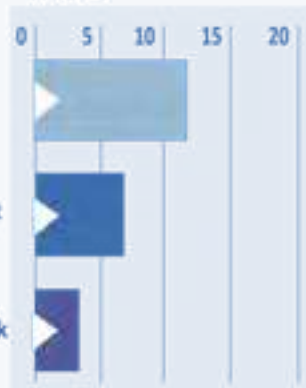


uitstroom

2017



2018



Taalondersteuning

Een gespecialiseerde vrijwilliger (oud taaldocent) begeleidt met *Tools voor Taal* Nieuwe Nederlanders in de taalvorming en participatie in de Nederlandse samenleving. Dit vergroot hun kans op het slagen voor het inburgeringsexamen en op het vinden van een baan. In 2018 deden wij mee met de landelijke *Week van de Alfabetisering*. Voor belangstellende vrijwilligers en onze trainers die de cursussen in Afrika geven wordt er tevens Engels les gegeven.

Hulp aan Nederlandse gezinnen

Aan gezinnen in westelijk Noord-Brabant, die op de armoedegrens leven, leverden wij in samenwerking met o.a. *Stichting Leergeld* fietsen en computers. Kinderen uit deze gezinnen kregen van ons een fiets of computer zodat zij met de fiets naar school kunnen en hun huiswerk kunnen maken.

Steun aan startende ondernemers

Tools To Work steunt ook andere stichtingen en startende ondernemers in Nederland met gereedschap zoals de ondernemers van *de Vrije Uitloop* in Breda.



Communicatie en marketing

Sinds 2016 wordt er actief ingezet op marketing met als doel meer donaties te ontvangen en de naamsbekendheid te vergroten. De vernieuwde website met donatiemogelijkheden speelt daarin een centrale rol. Door actief te zijn op allerlei Social Mediakanalen, e-mailing en online acties en campagnes te voeren binden wij mensen aan het doel van TTW.

Deze acties leverden in 2018 de volgende resultaten op:

- * Gemiddeld 625 website bezoekers per maand
- * 530 mensen volgen ons op Social Media
- * Ontvangen donaties via de website: 2275,-
- * Opbrengst acties vaderdag, moederdag en decembermaand: 5254,-
- * Opbrengst emballage: 2141,-

In totaal leverden deze acties een bedrag op van € 9670,-

Eén maal per jaar wordt er een Open Dag gehouden, we geven drie keer per jaar een nieuwsbrief uit en voor de medewerkers verschijnt elke maand een *Info*. Samen met Rotary Club Mastbos en Golfpark de Haenen organiseren we jaarlijks een toernooi voor het goede doel.

Giften en donaties

Van scholen, bedrijven en particulieren ontvangen wij het hele jaar door goederen zoals fietsen, computers, printers, naai- en breimachines en ander gereedschap. Zonder deze giften zouden wij ons werk niet kunnen doen. Wij danken dan ook iedereen die ons van goederen voorziet.



VAN TRAJECT NAAR OPLEIDING

“Als ik echt niet meer tegen de drukte kon, dan mocht ik eerder naar huis.”

Ruim drie jaar werkte Axel (30) op de computerafdeling van Tools To Work. Nu studeert hij voor data-science professional in Amersfoort.

Axel hoorde van Tools To Work door een medewerker van MEE, waar hij terecht kwam omdat hij Asperger heeft. Kenmerkend voor deze diagnose is dat je goed kunt praten en leren, maar wel moeite hebt om taal te begrijpen en te snappen wat andere mensen denken en voelen. Het lukte hem daarom niet om ondanks zijn opleiding een baan te vinden. Bij ons was Axel van harte welkom.

Axel: “Ik heb me altijd goed kunnen handhaven op de computerafdeling van Tools to Work. Het was af en toe wel wat druk maar meestal was er voldoende rust. En kon ik echt niet meer tegen de drukte, dan kon ik eerder naar huis. Dat is het fijne van werken bij Tools.”

Maar Axel werkte eigenlijk onder zijn niveau. Samen met onze trajectbegeleidster vond hij een opleiding bij Itvitae. Dit ICT-expertisecentrum voor mensen met autisme en hoogbegaafden bood hem een opleiding tot data-science professional aan.

“Ik ga daar eerst zes maanden een opleiding volgen. Dan volgt een stage van zes maanden en daarna een detachering van een jaar. Ik kijk er erg naar uit.”

Inmiddels woont Axel in Utrecht. Hij heeft zijn Assesments gehaald en is al 3 maanden bezig met de studie. Hij ontpopt zich als ster van de klas en maakt enorme sprongen vooruit, dankzij de springplank die Tools to Work mocht bieden.



VAN TRAJECT NAAR OPLEIDING

“Door Tools To Work heb ik eindelijk weer een toekomstperspectief”

Michael (26) werkt bij Tools To Work aan een praktijkgericht diploma. Via opdrachten, begeleiding en ondersteuning gaat hij zijn MBO diploma Meubelmaker halen. Dit doet hij via de Boris-methode, waarin leren in de praktijk centraal staat. Deze Beroeps Begeleidende Leerweg (BBL) maakt leren in de praktijk mogelijk. Een uitkomst voor mensen die in het reguliere onderwijs moeilijk tot hun recht komen.

“Na mijn derde jaar op de Havo lukte het mij niet meer om naar school te gaan. Door allerlei psychische problemen kwam ik thuis te zitten. In die tijd hielp ik mijn opa en leerde van hem de eerste vaardigheden van het timmermansvak. Ik vond het leuk.”

Michael legt uit: “Van het werk dat ik doe maak ik rapportages, zogeheten STARR verslagen. Daarin beschrijf ik gedetailleerd welke handelingen ik verricht om een product te maken. Je kunt het vergelijken met een uitgebreide handleiding, waarin onderwerpen als montage en materiaalkeuze maar ook veiligheid en onderhoud aan bod komen. Het hele proces van begin tot eind wordt beschreven.” Vrijwilliger Mathé (gepensionerd timmerman) begeleidt het proces, wat sterk doet denken aan de vroegere meester-gezel methode.

Michael: “Als eenmaal mijn deelcertificaten binnen zijn, heb ik alleen nog mijn theoriediploma nodig. Op de Marlijn-academie in Langeweg ga ik de basisvakken volgen zoals Nederlands, Engels en wiskunde. En dan heb ik mijn officieel erkend diploma als allround meubelmaker/ interieurbouwer. Ik maak graag functionele meubels, er is veel te experimenteren op dit gebied. Mijn droom is om een eigen bedrijfje te beginnen in het ontwerpen en maken van unieke meubelen. Alleen of samen met iemand die mijn passie deelt”.



5. RESULTATEN IN AFRIKA

Toegekende projecten

In 2018 hebben we 1407 stuks gereviseerde goederen kunnen versturen naar 46 projecten in Afrika. Daarmee hebben we 4915 mensen direct van gereedschap kunnen voorzien. Indirect heeft dit impact op zo'n 34.000 mensen.

Gegeven Trainingen






In Kenia en Oeganda gaven we een training *onderhoud & reparatie (SKIT)*, met behulp van door ons ontwikkeld cursusmateriaal en een daar op aansluitende trainingsvideo. In totaal hebben we 40 mensen kunnen opleiden, die op hun beurt weer anderen gaan opleiden en de kennis doorgeven. Hiermee is een sterke basis gelegd voor een kennisketen in het onderhouden en repareren van goederen, wat de duurzaamheid van de machines ten goede komt.

Opleiding Autotechniek en Elektrotechniek

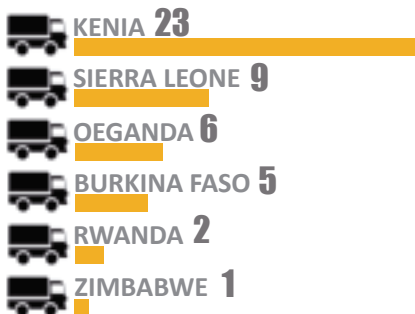
In 2018 zijn we gestart met het ontwikkelen van lesmateriaal om leerkrachten autotechniek in Kenia te ondersteunen. Er is, door een groep enthousiaste vrijwilligers, hard gewerkt aan de vertalingen van praktijklessen, ondersteunende theorie en video's. Eind 2019 gaan onze vrijwilligers aan de slag met docenten Autotechniek in Trans Nzoia county om hen te helpen de lessen vorm te geven, via 20 praktijkopdrachten die ondersteund worden door theorie en video. Practicumborden Autotechniek en Elektrotechniek zullen daar bij helpen. Meerdere leerlingen kunnen tegelijkertijd verschillende proeven doen waarbij ze inzicht krijgen in de basiskennis van de techniek. Doel is om leerkrachten en leerlingen voor te bereiden op de digitalisering in de autotechniek.

IN 2018 LEVERDEN WIJ:



	156	Computers & printers
	625	Naai- & breimachines
	307	Gereedschapsets
	149	Machines
	170	Fietsen

aan **46** projecten in Afrika



**We gaven
2 trainingen
onderhoud
& reparatie**

aan **40** cursisten

**hierdoor hebben we 4915 mensen
direct van gereedschap kunnen voorzien.**



**Indirect heeft dit impact
op ruim 34.000 mensen**

Training in Onderhoud & Reparatie

In 2018 gaven twee deskundige vrijwilligers van Tools To Work, Twan en Jeu, deze cursus aan leerkrachten van VTC's in het Trans-Nzoia district, Kenia. "De reis naar de locaties is vaak een avontuur op zich. Eenmaal op de plek van bestemming pas je jezelf aan de omstandigheden aan. In het begin was er nog niet overal stroom." vertelt Twan, vanuit zijn herinnering aan de vele keren dat hij al naar Afrika afreisde. "Maar tegenwoordig gaat dat best goed, want elektriciteit hebben we toch wel nodig." Jeu vertelt verder: "We gebruiken sinds twee jaar een video waarop de cursus in het Engels wordt uitgelegd. Met een beamer draaien we eerst de hele film. Daarna laten we telkens een deel zien wat de cursisten dan in de praktijk moeten uitvoeren."

Directeur vakonderwijs

De Keniaanse overheid wil de kwaliteit van het vakonderwijs verbeteren, dus waren lokale vertegenwoordigers aanwezig bij de diploma-uitreiking. Ellud Lusweti, directeur vakonderwijs in het Trans Nzoia district: "Het heeft geen nut voor ons om leerkrachten les te laten geven met machines die ze niet zelf kunnen onderhouden. Leraren voor andere vaktrainingen zullen ook een cursus krijgen."



Cursist

Een van de deelnemende cursisten, Sara Njeri, zei het zo: “Deze training is belangrijk, omdat we nu niet tijdens de naailessen hoeven te stoppen als er een machine niet werkt. Onze studenten kunnen straks, als ze zelfstandig werken, zelf het probleem oplossen.”

Manager

Beatrice Barasa, manager van de Kitale vakschool: “De mensen die nu zijn opgeleid zijn zeer waardevol omdat zij hun kennis kunnen doorgeven aan de collega’s die niet aan deze training konden deelnemen.” De vakscholen die deze kennis in huis hebben komen in aanmerking om te dienen als examenlocatie voor de opleidingen Fashion & Design.



OBAMA OPENT SAUTI KUU VAKSCHOOL

“Gezond verstand, daar draait mijn hele plan om. De manier waarop jarenlang hulp aan ontwikkelingslanden is gegeven moet anders. Zowel in Afrika als ook in de westerse wereld. Wat wij bij Sauti Kuu doen is mensen vertellen om hun armoede in volle omvang aan te kijken en zelf de regie te nemen. De bijdragen van anderen moeten daar bij aansluiten. Het draait hierbij vooral om het investeren in de mindset van mensen. Het is eigenlijk zo vanzelfsprekend.”



Aan het woord is Auma Obama, oprichtster van de foundation Sauti Kuu (Powerfull Voices) in Kenia. Op 16 juli 2018 opende haar broer, oud-president Barack Obama, de nieuwe school van Sauti Kuu. In de nieuwe vakschool zullen jaarlijks 100 jongeren (leeftijd 16-21 jaar) beroepsvaardigheden leren om hun toekomst op het platteland te versterken. De sporttrainingen en creatieve expressie die de jongeren daarnaast krijgen gaan hen ondersteunen in hun zelfvertrouwen.

“De materialen die hier gebruikt gaan worden komen van Tools To Work”, zegt Auma opgetogen. “We krijgen naaimachines, veel gereedschap, computers en hopelijk de container waarin ze vervoerd worden. Alleen al die container maakt me zo blij. Ik denk dat we die gaan gebruiken als een winkel waar de cursisten ook echt iets kunnen verkopen en verdienen. Sauti Kuu kost me een rib uit mijn lijf, ik werk me een slag de rondte. En dit is mijn nalatenschap. Ik geloof oprecht dat Sauti Kuu een voorbeeld is voor heel Kenia en andere Afrikaans landen.”



GEREEDSCHAP AANGEKOMEN IN OEGANDA

“Zie je dat gebouw daarachter?”, vraagt Chrispine. “Dat is een middelbare school met zeshonderd leerlingen, waaronder veel weeskinderen en kinderen van vluchtelingen. Natuurlijk gaan niet alle kinderen naar de universiteit. En degenen die niet gaan, kunnen mooi bij ons komen”, zegt ze lachend. “En daarom moet het er hier heel mooi uitzien. Het is immers iedere dag hun uitzicht”, zegt Chrispine.



De school waaraan Chrispine leiding geeft, is een project van COWA (Companionship Of Works Association) en richt zich op beroepsopleidingen voor jongeren die in moeilijke omstandigheden leven en weinig onderwijs hebben gehad. Deze leerlingen (15-25 jaar) zijn vaak niet in staat het reguliere schoolgeld te betalen. Daarom draait de school voor het grootste deel op fondsen uit binnen- en buitenland. “We bieden hen verschillende vakopleidingen en ik ben tevreden met wat we in die drie jaar hebben bereikt. We hebben dit jaar ruim tachtig leerlingen”, zegt ze trots.

COWA speelt in op het Oegandese overheidsbeleid dat beroepsonderwijs voor jongeren wil bevorderen. Bij het bepalen van de vakken die onderwezen worden, kijkt men naar de werkgelegenheid in de regio. Er zijn contacten met bedrijven waar de leerlingen stage mogen lopen. Veel afgestudeerden zullen werk vinden in de bouw, de agrarische sector en bij olie- en gasbedrijven. Anderen beginnen voor zichzelf en kunnen werk bieden aan werkzoekenden.



Chrispine Wanyahoro

“Beste Luitzen, Graag laat ik jullie weten dat de goederen voor COWA VTC zijn aangekomen in Kampala. Wij, het management, staf en studenten zijn jullie zeer erkentelijk voor de goederen en jullie zorg voor de aankomst ervan in Kampala.”

6. DE CIJFERS

Dankzij de inspanningen van alle betrokkenen kan Tools to Work terugkijken op een in financieel opzicht geslaagd jaar, al is het niet helemaal gelukt om 2018 met een positief resultaat af te sluiten.

Bij de inkomsten valt op dat projectuitvoering en projectbeheer, waaronder ook de kennisoverdracht in Afrika wordt gerekend, de grootste post is geworden. De stijging hiervan is voldoende om de iets lagere uitkomsten bij revisie en re-integratie meer dan goed te maken. De uitgaven zijn in 2018 vergelijkbaar met 2017 en bestaan voor meer dan driekwart uit personeelskosten.

Door het verlies over 2018 is het eigen vermogen opnieuw gedaald. Uit de balans blijkt echter dat het vermogen van de Stichting nog steeds voldoende is om de toekomst met vertrouwen tegemoet te zien, ook als men bedenkt dat dit vermogen hoofdzakelijk vastligt in het bedrijfsgebouw.

STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2018

	2018	2017
BATEN		
Revisie	180.570	202.146
Re-integratie	112.926	118.536
Projectbeheer en -uitvoering	189.380	138.895
Overige baten	32.701	27.813
	<hr/>	<hr/>
Totaal baten	515.577	487.390
Directe en inkoopkosten	101.507	92.982
	<hr/>	<hr/>
Som der baten	414.070	394.408
LASTEN		
Lonen en salarissen	234.948	246.163
Sociale lasten en overige personeelskosten	90.049	79.468
Afschrijvingen vaste activa	36.357	36.357
Huisvesting	28.038	28.348
Overige algemene kosten	30.581	28.241
	<hr/>	<hr/>
Som der lasten	419.973	418.577
Saldo van baten en lasten	-5.903	-24.169
Financiële baten en lasten	290	790
	<hr/>	<hr/>
Netto resultaat	-5.613	-23.379
	<hr/> <hr/>	<hr/> <hr/>

BALANS PER 31 DECEMBER 2018

ACTIVA

	31 DECEMBER 2018	31 DECEMBER 2017
Vaste activa		
Materiële vaste activa		
Bedrijfsgebouwen en-terreinen	505.270	522.839
Machines en installaties	<u>52.667</u>	<u>71.455</u>
	557.937	594.294
Vlottende activa		
Voorraden en onderhanden werk		
Grond en-hulpstoffen	20.030	9.972
Vorderingen		
Handelsdebiteuren	53.361	22.042
Belastingen en premies	3.788	2.409
Overige vorderingen	<u>152.923</u>	<u>164.429</u>
	210.072	188.880
Liquide middelen	<u>79.717</u>	<u>47.660</u>
Totaal activa	<u><u>867.756</u></u>	<u><u>840.806</u></u>

PASSIVA

	31 DECEMBER 2018	31 DECEMBER 2017
Stichtingsvermogen		
Stichtingskapitaal	731.482	737.095
Voorzieningen		
Groot onderhoud gebouwen	26.483	18.777
Kortlopende schulden		
Schulden aan leveranciers	19.641	5.023
Belastingen en premies	5.770	5.617
Overlopende passiva	84.380	74.294
	109.791	84.934
Totaal passiva	867.756	840.806

7. ORGANISATIE

Organigram van de interne organisatie

BESTUUR
5 LEDEN ONBEZOLDIGD

DIRECTEUR
0,9 FTE BEROEPSKRACHT



4

PROJECTEN EN PR:

0,86 FTE BEROEPSKRACHTEN

5

ADMINISTRATIE:
ALGEMEEN LOGISTIEK EN
FINANCIEËN

0,60 FTE VRIJWILLIGERS

8. MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN

Onze maatschappelijk verantwoorde manier van ondernemen komt op verschillende gebieden tot uiting. Namelijk hoe wij met mensen omgaan (*people*), de manier waarop wij met onze omgeving, grondstoffen en andere middelen omgaan (*planet*) en tenslotte de manier waarop wij de winst definiëren (*profit*).

People

Wij investeren in de kracht, de eigenwaarde en zelfredzaamheid van mensen. Door het aanbieden van cursussen, hulp bij het vergroten van hun kansen op de arbeidsmarkt, en het vinden van een arbeidsritme of zinvolle tijdsbesteding. In onze werkplaats heerst een sfeer van respect en zorg voor elkaar.

Planet

Dagelijks wordt in onze werkplaats grote hoeveelheden producten nagekeken, hersteld en waar nodig gerepareerd. Gereviseerde computers, fietsen, naai- en breimachines en gereedschap vinden hun weg naar projecten in Afrika. Soms met nieuwe onderdelen, maar meestal met gerecycled materiaal. Goederen die niet aan onze kwaliteitseisen voldoen, worden gedemonsteerd, gesorteerd op grondstof en vervolgens gerecycled.

ZORG VOOR DE AARDE EN HAAR MENSEN, DAT IS WAAR TOOLS TO WORK VOOR STAAT. DAT DOEN WE DOOR HET OPWEKKEN VAN ENERGIE MET ONZE ZONNEPANELEN, HET HERGEBRUIK VAN GOEDEREN EN VERPAKKINGSMATERIAAL, EN HET INVESTEREN IN DE KRACHT VAN MENSEN.





Wij proberen ook zuinig te zijn met energie. Daarom gebruiken we ledverlichting en alternatieve stroomvoorziening wat beter is voor het milieu en kostenbesparend voor onze organisatie. In 2015 zijn we begonnen met 21 zonnepanelen. Daarmee hebben we jaarlijks bijna 4500 kWh stroom opgewekt. In 2018 zijn daar nog eens 42 extra zonnepanelen bijgekomen.

Profit

Op ons terrein hebben we een kleine milieustraat, waar alle onderdelen naar grondstof gesorteerd worden en via samenwerkende bedrijven gerecycled worden. Dit leverde in de afgelopen vier jaar ca. € 15.000,- op, geld dat we weer investeren in cursussen Onderhoud & Reparatie die wij geven in Afrika. Sinds 2005 hebben wij meer dan 2500 monteurs en trainers van monteurs opgeleid in het onderhouden en repareren van fietsen en naai- en breimachines. Met deze kennisoverdracht wordt de levensduur van de producten die wij opsturen verlengd.

9. SAMENWERKING

Ace netwerk en Tools To Work

Tools To Work is actief lid van het ACE-netwerk, het grootste onafhankelijke Hr-platform in de regio, voor werkgevers, dienstverleners en medewerkers. We maken gebruik van het netwerk van ACE om mensen naar werk te begeleiden. Door actief deel te nemen aan dit netwerk blijven we goed op de hoogte van de ontwikkelingen in de arbeidsmarkt, zodat we kunnen inspelen op de veranderingen in de markt. Ieder jaar neemt Tools To Work deel aan de dag van de Mobiliteit. Medewerkers in onze werkplaats worden in de gelegenheid gesteld een dag mee te draaien in een bedrijf.

TOP-uitje en Tools To Work

Sinds 2015 werken we samen met het evenementenbureau TOP-uitje. Dit bedrijf heeft een speciaal MVO-uitje: *Bouw een Fiets voor Afrika*. Het is voor veel bedrijven een populair bedrijfsevenement geworden. Via een handelsspel moeten losse fietsonderdelen verkregen worden waarmee een compleet werkende fietsen kan worden gebouwd. De donaties die aan dit uitje gekoppeld zijn, stellen ons in staat de fiets te reviseren en op te sturen naar projecten in Afrika.



Werk aan de Wijk

Aan deze organisatie, die diensten aanbiedt met en voor bewoners in Breda leveren wij tweedehands fietsen die zij voor een kleine prijs verkopen aan mensen met een smalle beurs.

Homico

Deze organisatie voor ontwikkelingshulp in Bosschenhoofd heeft een eigen winkel waar tweedehands goederen verkocht worden. Ook via hen verkopen we fietsen die in onze werkplaats zijn opgenapt en hersteld.

Praktijkschool

Bij wijze van experiment zijn we in 2018 een samenwerking aangegaan met de Praktijkschool Breda. Wij leverden fietsen en gereedschap aan de school als oefenmateriaal voor de leerlingen. Volgend jaar zullen we bekijken of voortzetting wenselijk is.

Tweedehands fietsen te koop bij Homico



9. ONZE PLANNEN VOOR 2019

Franse vertaling lesvideo

In 2019 wordt een cursus naaimachinerisic in het Franstalige Burkina Faso gegeven. Tijdens die cursus maken we gebruik van onze instructievideo over de werking van de naaimachine en hoe deze moet worden afgesteld. De video is echter Engelstalig ingesproken. In 2016 bleek tijdens een cursus aan Malinese vrouwen dat het ondoenlijk is om te werken m.b.v. een tolk-vertaler. De Franse vertaling van het script is nu gemaakt en zal bij de film worden ingesproken. Deze zal de cursus in Burkina Faso gaan ondersteunen.

Ondersteuning leerkrachten Auto- en Elektrotechniek

Eind 2019 zal de eerste cursus Autotechniek worden gegeven aan leerkrachten in Trans Nzoia County, Kenia. Het ministerie van de county heeft ons gevraagd om de vele studenten Autotechniek te helpen. In Kenia geldt een invoerverbod voor auto's ouder dan 8 jaar. Docenten van de vakscholen zijn nog niet voorbereid op de nieuwe autotechnieken. Aan de cursus Autotechniek is ruim twee jaar voorbereidingen vooraf gegaan. Twintig praktijklessen zijn vertaald, cursusmateriaal, gereedschapsets, ondersteunende theorie en video's zijn voorbereid door enthousiaste vrijwilligers. Dit cursusmateriaal gaat dienen als basis voor de training. Met een practicumbord Elektrotechniek kunnen elektrische schakelingen als praktijkopdrachten worden gemaakt. Meerdere leerlingen kunnen tegelijkertijd verschillende proeven doen, waarmee ze inzicht krijgen in de basiskennis van de techniek.

Uitbreiding en digitalisering van onze kennis

Tools To Work ziet een toenemende vraag uit Afrika naar onze trainingen. In 2019 gaan we kijken hoe wij aan die groeiende vraag kunnen voldoen. Met het opleiden van meer vrijwilligers in de kennisoverdracht en digitalisering van ons lesmateriaal zouden we meer mensen kunnen bereiken.

Nieuwe perspectieven voor jongen mensen zonder startkwalificatie

Tools To Work is door de Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB), naast de Tweewielertechniek en ICT, erkend als leerbedrijf Meubelmakerij en Mechatronica. Onze deelnemers kunnen in de toekomst op meer gebieden MBO-deelcertificaten behalen. Vakkundige stafleden en vrijwilligers helpen hen op die route. We zien graag dat meer jonge mensen MBO deelcertificaten gaan halen in de verschillende richtingen.

Veiligheid van werken en herinrichting

Door de groei van ons werk zien wij onze werkplaats langzamerhand voller worden. Meer mensen die helpen met de revisie, meer deelnemers die een opstapje krijgen naar werk of scholing. Dat betekent dat diezelfde werkvloer steeds voller wordt. In 2019 gaan we extra aandacht besteden aan de veiligheid van werken. Onderzoek naar de mogelijkheden tot uitbreiding zullen daar deel van uit maken.

Financiële ondersteuning van deelnemers

We willen de mensen voor wie geen betalende opdrachtgever aanwezig is, blijven begeleiden. Om dat te kunnen doen gaan we in 2019 een verdienmodel ontwikkelen dat ons in staat zal stellen trajecten naar werk aan te bieden. Ook aan mensen waarvoor geen budget is.



SAMENSTELLINGSVERKLARING

De jaarrekening van Stichting Tools To Work te Teteringen is door ons samengesteld op basis van de van u gekregen informatie. De jaarrekening bestaat uit de balans per 31 december 2018 en de staat van baten en lasten over 2018 met de daarbij horende toelichting. In deze toelichting is onder andere een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving opgenomen.

Deze samenstellingsopdracht is door ons uitgevoerd volgens Nederlands recht, waaronder de voor accountants geldende Standaard 4410, 'Samenstellingsopdrachten'. Op grond van deze standaard wordt van ons verwacht dat wij u ondersteunen bij het opstellen en presenteren van de jaarrekening. Wij hebben daarbij onze deskundigheid op het gebied van administratieve verwerking en financiële verslaggeving toegepast.

Bij een samenstellingsopdracht bent u er verantwoordelijk voor dat de informatie klopt en dat u ons alle relevante informatie aanlevert. Wij hebben onze werkzaamheden, in overeenstemming met de daarvoor geldende regelgeving, dan ook uitgevoerd vanuit de veronderstelling dat u aan deze verantwoordelijkheid heeft voldaan. Als slotstuk van onze werkzaamheden zijn wij door het lezen van de jaarrekening globaal nagegaan dat het beeld van de jaarrekening overeenkwam met onze kennis van Stichting Tools To Work.

Bij het uitvoeren van deze opdracht hebben wij ons gehouden aan de voor ons geldende relevante ethische voorschriften in de Verordening Gedrags- en Beroepsregels Accountants (VGBA). U en andere gebruikers van deze jaarrekening mogen er dan ook vanuit gaan dat wij de opdracht professioneel, vakbekwaam en zorgvuldig, integer en objectief hebben uitgevoerd en dat wij vertrouwelijk omgaan met de door u verstrekte gegevens.

Originele is getekend door:

J. Houweling
Registeraccountant

Houweling Accountants B.V.
Ramgatseweg 15a
4941 VN Raamsdonksveer

Raamsdonksveer, 9 juli 2019

Dit jaarverslag is een uitgave van Tools To Work.
Het jaarverslag is als PDF document beschikbaar op www.ToolsToWork.nl

Tools To Work

Laanzichtweg 101

4847 SH Teteringen, Nederland

telefoon 076 581 02 02

e-mail info@ToolsToWork.nl

website www.ToolsToWork.nl

KvK nr. 41104579

BTW nr. NL 0078.35.334.B01

IBAN NL82RABO0120063336

ANBI status nr. 0078.35.334

Colofon

Tekstbijdragen

Luitzen Wobma, Ursula Baaij, Annelieke Robben, Annelies de Ruiter, Astrid Kok, Frans Huijsmans

Fotografie

Wies Kalsbeek,
DARIO SUPPAN PHOTOGRAPHY
Tools To Work

Samenstelling financieel verslag

Paul Veugelers

Vormgeving

Annelies de Ruiter

Drukwerk

Drukzo



BEZOEK
ONZE WEBSITE
VOOR
MEER INFORMATIE
OVER
ONZE PROJECTEN

TOOLSTOWORK.NL